



Verhaltenskodex



Besser leben.
Live
Chiquita®

- Besser leben • Unsere Erde respektieren •
- Unserer Branche vorangehen •

Inhalt

Einleitung



Grußwort des Geschäftsführers	1
Unser Ziel: Besser leben. Chiquita leben!	3
Vorwort des Chief Compliance Officer	5
Chiquita-Beratungsstelle	6
Grundwert	7
Taten sagen mehr als 1000 Worte	8
Was erwarten wir von Ihnen?	9
Mitarbeiterverantwortung	9
Zusätzliche Pflichten von Managern und Vorgesetzten	9
Keine Vergeltungsmaßnahmen	10
Entscheidungshierarchie	11
Was ist, wenn...?	12

Nach unseren Grundwerten handeln am Arbeitsplatz • 13

Faire Behandlung unserer Mitarbeiter	15
Achtung der Menschenrechte	15
Kinderarbeit	15
Zwangsarbeit	15
Wahlfreie Mitgliedschaften	15
Vielfalt und Integration	16
Kein Mobbing, keine Belästigung	16
Sicherheit und Gesundheit	16
Was ist, wenn...?	17
Drogen und Alkohol	18
Gewalt am Arbeitsplatz verhindern	18
Waffen	18

Nach unseren Grundwerten handeln im Vertrieb • 19

Interessenskonflikte	21
Externe Geschäftsführung	21
Was ist, wenn...?	22
Privatsphäre und Datenschutz	23
Was ist, wenn...?	23
Zugriff, Nutzung und Vernichtung vertraulicher Daten gemäß Richtlinie	24
Daten schützen	25
Was ist, wenn...?	26

Nach unseren Grundwerten handeln mit unseren Kunden und Verbrauchern • 27

Produktqualität und Wert	29
Produktsicherheit	29
Marketing	30

Nach unseren Grundwerten handeln mit unseren Aktionären • 31

Akkurate Unterlagen	33
Geschäftliche Unterlagen pflegen	33
Güter des Unternehmens schützen	33
Den Ruf des Unternehmens schützen	34
In der Öffentlichkeit mit einer Stimme sprechen	34
Was ist, wenn...?	34
Insider-Geschäfte vermeiden	35
Was ist, wenn...?	36

Nach unseren Grundwerten handeln mit unseren Geschäftspartnern • 37

Mitbewerber	39
Was ist, wenn...?	40
Geschenke und Unterhaltungsleistungen	41
Bestechung und Korruption	41
Internationale Handelsgesetze und Kontrollen	42
Antiboykottgesetze	43
Importe und Exporte	43
Was ist, wenn...?	44
Geldwäsche	44

Nach unseren Grundwerten handeln in unseren globalen Gemeinschaften • 45

Unsere Umwelt schützen	47
Verpflichtung gegenüber unseren Gemeinschaften	47
Politische Aktivitäten und karitative Zuwendungen	48
Soziale Medien	49

Kodex umsetzen • 51

Die Compliance-Abteilung	52
Kodexumsetzung	52
Untersuchungen	52
Disziplinar- und Korrekturmaßnahmen	52
Ausnahmen vom Verhaltenskodex	52
Mitarbeiterverpflichtung und Empfangsbestätigung	54
Beratungsstelle	56
Änderungen des Verhaltenskodex	56
Anhang – Richtlinien	57

Einleitung...

Grußwort des Geschäftsführers

Die Grundlage unseres Erfolges basiert auf einer kompromisslosen Konzentration auf Dinge, die wirklich zählen, nämlich unsere Grundwerte – Integrität, Respekt, Hingabe und Verantwortung. Alles, was wir täglich unternehmen, spiegelt diese Werte wieder und letztendlich unsere gesamte Marke.

Daher empfinden wir es als sehr wichtig, Ihnen die Werkzeuge an die Hand zu geben, die Sie brauchen, um Qualität und Service so bieten zu können, wie Kunden, Partner und Verbraucher es von uns erwarten. Dieser Verhaltenskodex soll Ihnen dabei helfen, die richtigen Entscheidungen zu treffen, Entscheidungen im Einklang mit unseren Grundwerten.

Als weltweit führendes Unternehmen mit 20.000 Mitarbeitern wird Vielfalt bei uns groß geschrieben. Durch Umfang und Art unseres Geschäftes bedingt, treffen wir manchmal auf Situationen, in denen die richtige Antwort, Entscheidung oder Lösung nicht unbedingt gleich auf der Hand liegt. Mit unseren Mitteln, zu denen auch dieser Verhaltenskodex zählt, haben wir daran gearbeitet, ein offenes und aufrichtiges Umfeld zu schaffen, das uns viel Raum zur Kommunikation bietet. Zögern Sie niemals, das Gespräch

mit Ihrem Manager oder Ihren Vorgesetzten zu suchen und nutzen Sie auch weitere Möglichkeiten, die Ihnen zur Verfügung stehen.

Wenn wir die Werte pflegen, die Chiquita zu dem Unternehmen gemacht haben, das es heute ist, handeln wir auch im Sinne unserer Unternehmensphilosophie **“Besser leben. Chiquita leben!”** Und gemeinsam können wir mit unserem Tun vieles erreichen:

- **Besser leben** – Durch die Produktion gesunder Nahrungsmittel von hoher Qualität und hervorragendem Geschmack und durch die Schaffung von Chancen für unserer Mitarbeiter.
- **Unsere Erde respektieren** – Durch die ständige Arbeit an der Verbesserung unserer Umweltbilanz leisten wir unseren Beitrag zu einer Welt, in der auch künftige Generationen gut und nachhaltig leben können.
- **Unserer Branche vorangehen** – Als verantwortungsvoller Branchenführer realisieren wir nachhaltiges, profitables Wachstum, indem wir Werte für unsere Kunden, Verbraucher, die Gesellschaft und weitere Interessengruppen schaffen.

Ich habe meine Liebe zu unserer Marke für mich selbst entdeckt und weiß sehr genau, dass unsere positive Entwicklung erst dadurch ermöglicht wurde, was Sie an jedem Tag leisten. Sie sind Chiquitas wichtigstes Kapital. Wir alle sind Botschafter einer Marke mit Kultstatus. Und gemeinsam können wir dafür sorgen, dass Chiquita auch in den nächsten 100 Jahren Chiquita bleibt.



Ed Lonergan
President & Chief Executive
Officer



Unser Ziel: Besser leben. Chiquita Leben!

Leben verbessern



Unsere Erde respektieren



Unserer Branche vorangehen



Vorwort des Chief Compliance Officer

Bei Chiquita setzen wir auf Stärken, die sich aus unserer reichhaltigen Erfahrung, unseren Mitarbeitern und unsere Vielfalt ergeben. Die Kombination dieser Stärken mit unseren Grundwerten versetzt uns in die Lage, auch schwierige ethische Situationen bewältigen zu können, die hin und wieder bei unserer Arbeit auftreten.

Auf den nächsten Seiten finden Sie einige Querverweise auf unsere Unternehmensrichtlinien und Vorgehensweisen. Die Informationen in dieser Broschüre bieten Ihnen einen umfassenden Überblick über die Richtlinien und Regulierungen, die sich auf unser Geschäft auswirken. Allerdings kann unser Verhaltenskodex natürlich

nicht Antworten auf sämtliche Fragen zu rechtlichen Vorgaben oder anderen Problemen geben, die sich eventuell einmal einstellen. Stattdessen sollten Sie diesen Kodex als eine Ihrer vielen Quellen betrachten, die Ihnen als Ratgeber bei bestimmten beruflichen Entscheidungen zur Seite stehen.

Wir möchten Ihnen helfen, gute ethische Entscheidungen zu treffen. Wenn Sie Fragen oder Bedenken haben sollten, zögern Sie nicht, sich zu Wort zu melden. Auf diese Weise können wir Fragen gemeinsam angehen und zusammen die bestmögliche Lösung erarbeiten. Nützliche Hinweise zum Aufzeigen von Problemen oder Nachfragen bei Unsicherheiten und auch wie Sie dabei vorgehen sollten, finden Sie im Verlauf dieses Dokuments.

Dieser Verhaltenskodex gilt gleichermaßen für alle Chiquita Mitarbeiter: für Führungskräfte, Direktoren und Mitarbeiter - in den USA und in der gesamten Welt. Wenn wir uns an unseren Kodex halten, leben wir Chiquita.

Vielen Dank dafür, dass Sie „Chiquita leben!“ unterstützen.

Allyson Bouldon
Leitender Richtlinienbeauftragter

Chiquita-Beratungsstelle

SPEAK UP FOR A BETTER WORKPLACE.
Ethics violations hurt everyone.

If you observe or experience something at work that doesn't seem right, it may not be. We want to hear what you have to say... safely and securely.

If you are not sure what's right, get help from:

- ▶ Your Supervisor
- ▶ Your Local Human Resources Representative
- ▶ Chiquita's Chief Compliance Officer
- ▶ The Help Line

CHIQUITA HELPLINE
1-888-749-1952
www.chiquitahelpline.ethicspoint.com

SPEAK UP FOR A BETTER WORKPLACE.
Ethics violations hurt everyone.

If you observe or experience something at work that doesn't seem right, it may not be. We want to hear what you have to say... safely and securely.

If you are not sure what's right, get help from:

- ▶ Your Supervisor
- ▶ Your Local Human Resources Representative
- ▶ Chiquita's Chief Compliance Officer
- ▶ The Help Line

CHIQUITA HELPLINE
1-888-749-1952
www.chiquitahelpline.ethicspoint.com

Chiquita Brands International unterhält eine weltweite Beratungsstelle, über die Sie uns über Schwierigkeiten oder Bedenken informieren und natürlich auch Fragen stellen können. Informationen dazu finden Sie auf Postern an Ihrer Arbeitsstelle oder im Intranet.



Chiquita-Beratungsstelle
1-888-749-1952*
www.chiquitahelpline.ethicspoint.com

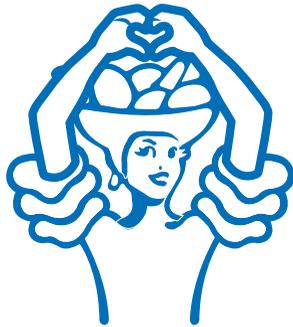
* Die vorstehende gebührenfreie Rufnummer gilt nur für Nordamerika. Die Hotline-Telefonnummern sind je nach Land und Niederlassung unterschiedlich.

Unsere Grundwerte sind mehr als bloße Worte.
Sie definieren, wie wir unsere täglichen geschäftlichen Handlungen bewerten.



Integrität

Geschäfte ethisch einwandfrei und gesetzestreu abwickeln, offen und ehrlich miteinander kommunizieren.



Respekt

Vielfalt am Arbeitsplatz würdigen, Wichtigkeit familiärer Bindungen anerkennen, Individualität und Zugehörigkeitsgefühl fördern.



Hingabe

Zusammenarbeit, stetige Verbesserungen und eine gesunde Entwicklung Ihrer selbst und anderer Personen fördern



Verantwortung

Mit Hingabe arbeiten, verantwortungsbewusst mit Gesellschaft und Umfeld umgehen.

Taten sagen mehr als 1000 Worte.

Erfahren Sie, wie Sie etwas verändern können



Jeder Tag steckt voller Entscheidungen. Und mit Ihren täglichen Entscheidungen machen Sie als Mitarbeiter unsere Grundwerte lebendig

Was erwarten wir von Ihnen?

Die Einhaltung unseres Kodex sowie sämtlicher relevanter Vorschriften und Regelungen sind die Grundsteine unseres Rufes und unserer Grundwerte.

Mitarbeiterverantwortung

Schriftliche Richtlinien und andere Vorgaben allein können nicht garantieren, dass gesetzliche Rahmenbedingungen und einwandfreies ethisches Verhalten eingehalten werden. Unsere Verantwortung beginnt mit den folgenden Vorgaben und betrieblichen Richtlinien, endet jedoch nicht damit. Weitere Informationen finden Sie in unseren generellen, weltweiten Arbeitsrichtlinien.

Bei Chiquita

- Handeln wir nach unseren Grundwerten Integrität, Respekt, Hingabe und Verantwortung.
- Halten wir uns an Gesetze und Unternehmensrichtlinien
- Bitten wir um Unterstützung und fragen nach, wenn wir nicht sicher sind, das Richtige zu tun
- Bringen wir Probleme und Bedenken zur Sprache
- Unterstützen wir Recherchen und Untersuchungen

Wir sind selbst für die Einhaltung unserer Grundwerte – Integrität, Respekt, Hingabe und Verantwortung – verantwortlich. Wenn Sie von einer Begebenheit erfahren, die unsere Grundwerte, diesen Kodex, unsere Richtlinien oder Gesetze verletzen könnte, müssen Sie dies zur Sprache bringen und richtig handeln.

Dazu zählen auch Situationen, in denen Ihr Manager oder Vorgesetzter etwas von Ihnen verlangt, das Sie als gesetzlich bedenklich oder nicht angemessen erachten. Es gibt keine

Entschuldigung für unterbliebene Nachfragen, falls es um Verletzungen unseres Kodex oder der Gesetze geht. **Falls Sie der Ansicht sind, dass unser Kodex oder Gesetze verletzt werden – ob irrtümlich oder bewusst – müssen Sie dies melden und zur Sprache bringen.** Chiquita leitet solche Dinge bei Bedarf an die zuständigen Behörden weiter.

Bei allen Nachforschungen oder Untersuchungen ist jeder einzelne Angestellte zur uneingeschränkten und wahrheitsgemäßen Mitarbeit verpflichtet. Falls Sie selbst sich falsch verhalten, Ihre Fehler jedoch freiwillig melden und eventuelle Untersuchungen unterstützen, wird Chiquita dies bei weiteren Schritten entsprechend berücksichtigen. Ein unbewusstes, in gutem Glauben geschehenes Fehlverhalten, das freiwillig und unverzüglich angezeigt wird, muss eventuell nicht geahndet werden. Ihre unverzügliche Meldung kann dazu beitragen, größere Probleme zu verhindern.

Verletzungen unseres Kodex oder unserer Richtlinien können schwerwiegende Folgen haben, beispielsweise:

- Schädigungen unseres guten Rufes
- Zivil- oder strafrechtliche Folgen für das Unternehmen, seine Leiter, Direktoren oder Angestellte
- Disziplinarische Maßnahmen
- Amtliche Maßnahmen durch Nachforschungen, Überwachung, Geldbußen oder gerichtliche Anordnungen.

Zusätzliche Pflichten von Managern und Vorgesetzten

Manager und Vorgesetzte nehmen eine Führungsposition ein. Sie versinnbildlichen Chiquitas Grundwerte und sollten sich daher jederzeit beispielhaft verhalten. In einer solchen Position ist die strikte Einhaltung unserer Grundwerte und unseres Kodex unverzichtbar. Sie verfügen über zusätzliche Verantwortung, um die folgenden Punkte sicherzustellen:

- **Neue Mitarbeiter werden gemäß unseres Kodex geschult, Sie erinnern Mitarbeiter regelmäßig an die Bedeutung unseres Kodex.** Wenn Sie unseren Kodex sämtlichen Teammitgliedern nahe bringen, helfen Sie Ihren Mitarbeitern, sämtliche ihre Aufgaben betreffenden Vorgaben und Richtlinien richtig zu verstehen und richtig umsetzen zu können.
- **Ethisch einwandfreies Verhalten wird durch unser Leistungsmanagementsystem belohnt.** Schulen und unterrichten Sie sämtliche Mitarbeiter, bei denen Sie annehmen, dass diese nicht richtig mit solchen Grundwerten vertraut sind.
- **Bei Einstellungsgesprächen genießen unsere Grundwerte oberste Priorität.** Personen, die eine Hingabe zu unseren Grundwerten zeigen, werden bevorzugt eingestellt. Personen, bei denen Gründe

vorliegen, die auf unrechtmäßiges oder unethisches Verhalten hindeuten, sollten nicht beschäftigt werden.

- **Sie suchen proaktiv nach Möglichkeiten, ethisch einwandfreies Verhalten, komplexe Entscheidungen und andere schwierige Situationen mit Mitarbeitern zu besprechen.**

Als Manager oder Vorgesetzter tragen Sie eine hohe Verantwortung zur Schaffung eines Arbeitsumfeldes, das Mitarbeiter zu offenem Umgang mit Problemen und zur Äußerung von Fragen inspiriert. Wenn sich Mitarbeiter mit Fragen oder Berichten an Sie wenden, reagieren Sie möglichst prompt darauf. Falls Sie Fragen Ihrer Mitarbeiter nicht oder nicht mit Sicherheit beantworten können, leiten Sie die Frage an die richtige Person oder Abteilung weiter und tragen dafür Sorge, dass Fragen zeitnah und vernünftig beantwortet werden.

Falls Sie von jeglichem Verhalten Kenntnis erlangen, das gegen unsere Richtlinien, Gesetze oder unseren Kodex verstoßen könnte, müssen Sie solches Verhalten sofort zur Sprache bringen. Ein Verschweigen eines Fehlverhaltens Ihnen unterstellter Mitarbeiter, von dem Sie Kenntnis haben oder Kenntnis haben sollten, führt zu disziplinarischen Maßnahmen, die bis zum Ausschluss aus dem Unternehmen führen können.

Keine Vergeltungsmaßnahmen

Wir führen keine Vergeltungsmaßnahmen gegenüber Mitarbeitern durch, die Fehlverhalten in gutem Glauben melden oder in gutem Glauben an Ermittlungen oder anderen Verfahren teilnehmen. „In gutem Glauben“ bedeutet, dass als wahrheitsgemäß erachtete Angaben gemacht werden.

Vergeltungsmaßnahmen gegen Mitarbeiter stellen Verletzungen des Kodex dar und werden entsprechend disziplinarisch geahndet. Falls Sie jegliche Varianten von Vergeltungsmaßnahmen als Folge geäußerter Bedenken beobachten, sollten Sie dies einem Manager, der Personalabteilung, der Beratungsstelle oder dem leitenden Richtlinienbeauftragten mitteilen.

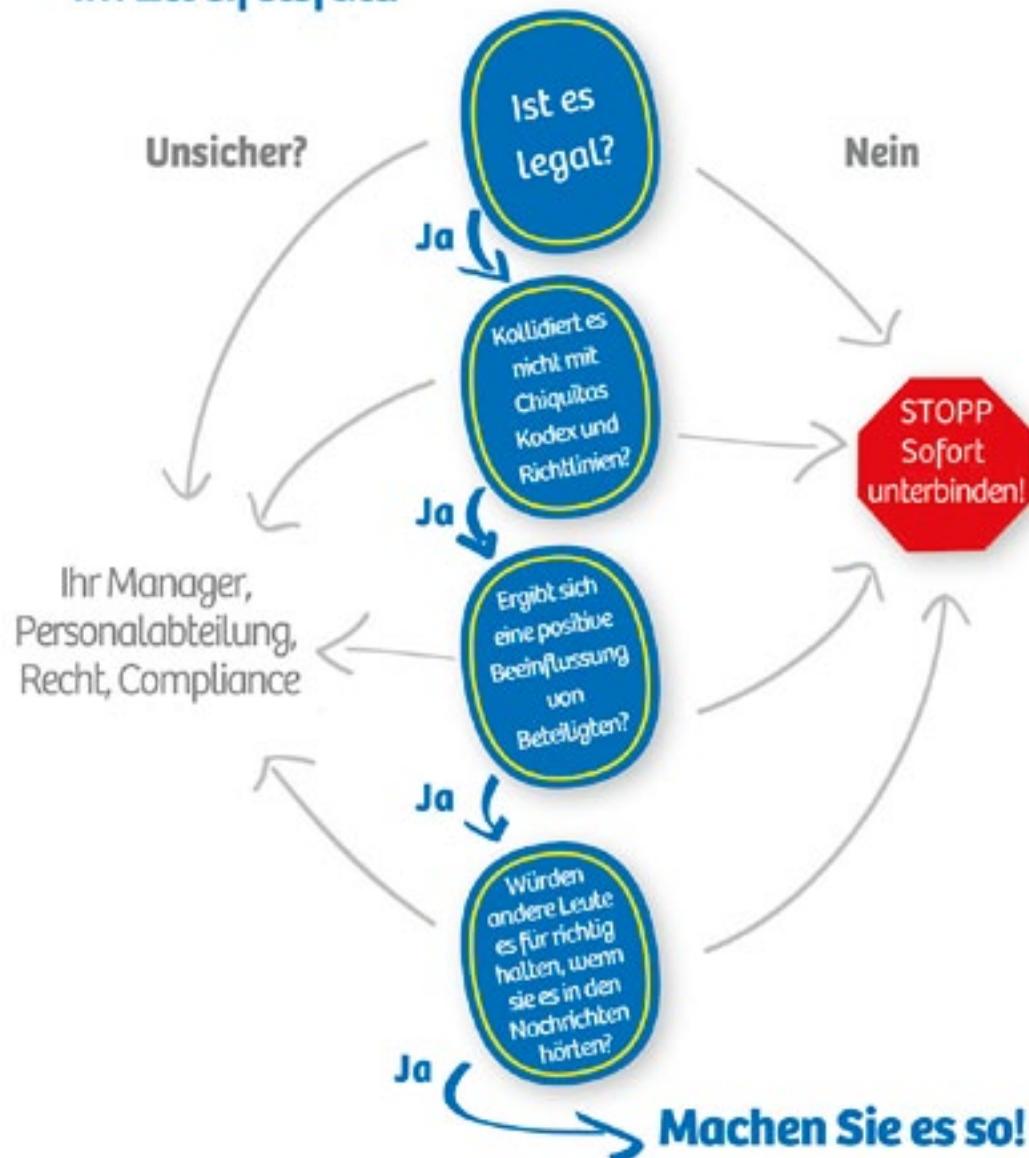
Manager, Vorgesetzte und Mitarbeiter, die Vergeltung üben oder ungerechtfertigte Vergeltungsmaßnahmen nicht melden, müssen mit disziplinarischen Maßnahmen bis zum Ausschluss aus dem Unternehmen rechnen. Weitere Informationen finden Sie in unseren Richtlinien zur Unterbindung von Vergeltungsmaßnahmen.

Entscheidungshierarchie

Falls Sie unsicher sein sollten, welche Entscheidung in einem speziellen Fall die richtige ist, nutzen Sie diesen Kodex als Leitlinie, um Ihre Entscheidung in Übereinstimmung mit unseren Grundwerten, unseren Unternehmensrichtlinien und zutreffenden Gesetzen zu treffen: am Arbeitsplatz, im Vertrieb und in unseren weltweiten Gemeinschaften.

Allerdings dürfen Sie nicht erwarten, diesen Kodex auf sämtliche schwierigen Entscheidungen anwenden zu können. Wir wissen, dass es oft nicht einfach ist, ethisch einwandfreie Entscheidungen zu treffen. Daher bieten wir Ihnen Unterstützung, Schulungen und Ressourcen, um Ihre Entscheidungen deutlich sicherer zu machen.

Fragen Sie sich im Zweifelsfall:



Integrität in der Praxis ...

Was ist, wenn...?



Karin sitzt in ihrem Büro, plötzlich hört sie Lärm auf dem Flur. Sie öffnet die Tür und bemerkt, dass ein Vorgesetzter eine Angestellte wegen fehlerhafter Dokumentation anbrüllt. Die Angestellte möchte sich rechtfertigen, wird jedoch sofort unterbrochen und bekommt zu hören, dass sie sich auf ihre Arbeit konzentrieren und besser weniger bezahlten Urlaub nehmen solle. Der Vorgesetzte teilt der Angestellten mit, dass er sie im Auge behalten werde. Später vertraut sich die Angestellte Karin an und erzählt ihr, dass sie vermutlich anders behandelt würde, da sie eine Frau sei und erst kürzlich eine Beziehung mit dem Vorgesetzten beendet habe. Sie bittet Karin darum, dies niemandem zu erzählen.



Jeder Chiquita-Mitarbeiter ist verpflichtet, seine Stimme zu erheben und sämtliche vermuteten Verletzungen unseres Verhaltenskodex und unserer Grundwerte zu melden. In diesem Fall hat Karin Informationen über eine mögliche Verletzung unserer Interessenkonflikt-Richtlinien, Verstöße gegen Diskretionsregeln und unseren Grundwert „Respekt“ durch einen Vorgesetzten erhalten. Darüber hinaus kann dem Vorgesetzten eventuell Beteiligung an Diskriminierung, Bedrohung und möglicherweise auch Vergeltung wegen Wahrnehmung rechtmäßig zustehender Urlaubstage zur Last gelegt werden. Karin ist verpflichtet, diese Vorwürfe Ihrem Vorgesetzten, Manager, der Personalabteilung oder Beratungsstelle zu melden. Dadurch erfüllt Karin ihre Pflichten als Angestellte und trägt dazu bei, dass der Fall untersucht und entsprechende Maßnahmen eingeleitet werden. Das Unternehmen duldet keine Vergeltung gegenüber Menschen, die vermutliches Fehlverhalten melden oder an entsprechenden Untersuchungen teilnehmen.

Claudia kommt zur Arbeit und bemerkt einen großen Stapel Chiquita-Bananenkisten neben dem Aufzug. Sie findet dies etwas seltsam und fragt Klaus, was die Kisten dort zu suchen hätten. Klaus nimmt an, dass Marcel die Kisten als Kaminholz mit nach Hause nimmt; die meisten Personen meinen auch, dass Marcel dies regelmäßig täte. Marcel ist ein relativ beliebter Vorgesetzter, der auch bereits anklagen lassen hat, dass er jedem Schwierigkeiten bereiten würde, der seine Handlungen melden würde. Wie sollte sich Claudia verhalten?



Jeder Chiquita-Mitarbeiter ist verpflichtet, seine Stimme zu erheben und sämtliche vermuteten Verletzungen unserer Grundwerte zu melden. Im zweiten Fall erlangte Claudia Kenntnis über zahlreiche Verletzungen unserer Grundwerte durch Marcel. Marcel eignet sich eventuell unberechtigt Chiquita-Eigentum an, entsorgt Chiquita-Eigentum auf eine Weise, die unserer Verpflichtung zu sozialer Verantwortlichkeit widerspricht, schüchtert Mitarbeiter durch Drohungen ein und fordert Angestellte zum Verschweigen von Vergehen auf. Claudia ist verpflichtet, diese Bedenken Ihrem Vorgesetzten, Manager, der Personalabteilung, Beratungsstelle oder unserem leitenden Richtlinienbeauftragten zu melden. Weitere Hinweise finden Sie in den Richtlinien zu unserem internen Kontrollsystem A-1.

Nach unseren Grundwerten handeln... am Arbeitsplatz

Nach unseren Werten zu handeln bedeutet, einen fairen und respektvollen Umgang miteinander zu pflegen, Toleranz zu fördern und eine offene, ehrliche Kommunikation anzuregen.



Betriebe zu 100% im Eigentum von Chiquita sind Rainforest Alliance Certified™ sowie SA 8000- und Global GAP-zertifiziert.



Faire Behandlung unserer Mitarbeiter

Chiquita verpflichtet sich zu einer fairen und gerechten Behandlung sämtlicher Mitarbeiter. Bewerber und Mitarbeiter werden auf der Grundlage ihrer individuellen beruflichen Qualifikationen und Fähigkeiten bewertet, nicht anhand Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Ausrichtung, nationaler Herkunft, Alter, Religion, Behinderungen, Unternehmenszugehörigkeit oder Familienstand.

Wir halten uns an die Vorgaben des Arbeitsrechtes der Länder, in denen wir arbeiten. Falls deutlicher Personalabbau oder gar die Schließung einer Einrichtung unumgänglich sein sollte, halten wir uns vollumfänglich an relevante Gesetze und unsere vertraglichen Verpflichtungen.

Achtung der Menschenrechte

Bei Chiquita respektieren und schützen wir menschliche Grundrechte an jedem Standort. Obwohl viele unserer Richtlinien diese

Verpflichtung bereits reflektieren, halten wir uns darüber hinaus auch an die SA8000-Vorgaben sofern diese auf unsere Arbeitsplätze zutreffen. SA8000 ist eine führende maßgebliche und unabhängig geprüfte Vorgabe zum Schutz der Menschenrechte, die auf grundlegenden Vorgaben der Internationalen Arbeitsorganisation und der UN-Erklärung der Menschenrechte beruht.

Kinderarbeit

Wir halten uns an sämtliche weltweiten Gesetze zur Kinderarbeit sowie an Gesetze zur Regelung der Arbeit in Familienbetrieben.

Zwangsarbeit

Wir beteiligen uns in keinsten Weise an Zwangsarbeit, Menschenhandel, physischer Bestrafung oder Missbrauch von Arbeitskräften, wir unterstützen solches Vorgehen in keiner Weise.

Wahlfreie Mitgliedschaften

Wir fördern eine Arbeitsumgebung, in der sämtliche Rechte unserer Angestellten respektiert werden.

Dazu zählt auch das Recht sämtlicher Mitarbeiter, Gewerkschaften und anderen Organisationen ihrer Wahl beizutreten und davon gemeinsam zu profitieren. Daher findet keinerlei Diskriminierung von Mitarbeitern statt, die sich zur Interessenvertretung durch eine Gewerkschaft entscheiden. Sämtliche Mitarbeiter genießen den gesamten gesetzlichen Schutz, der ihnen zusteht. Darüber hinaus respektieren wir auch das Recht unserer Mitarbeiter, sich nicht an solchen Aktivitäten zu beteiligen.

Vielfalt und Integration

Wir respektieren und schätzen die Vielfalt, die sich durch sozio-kulturellen Hintergrund, Erfahrungen und Ideen unserer Mitarbeiter einstellt. Wir verpflichten uns der Schaffung einer Arbeitsumgebung, die Respekt gegenüber sämtlichen Bewerbern, Mitarbeitern, Kunden, Zulieferern und Vertragspartnern fördert und die Vielfalt der Gemeinschaften reflektiert, in der wir arbeiten. Weitere Informationen dazu finden Sie in unseren weltweiten Arbeitsrichtlinien und unseren Richtlinien für gleichberechtigte Beschäftigungsmöglichkeiten.

Kein Mobbing, keine Belästigung

Wir tolerieren weder Belästigung noch jegliches Verhalten, das Einschüchterungen, Feindseligkeiten, Aggressionen oder anderweitig unangemessenes Verhalten gegenüber Mitarbeitern zum Ziel hat oder die Fähigkeiten eines Mitarbeiters zur Erbringung seiner Arbeitsleistung schmälern könnte. Zu solchen Verhaltensweisen können jegliche Bedrohungen oder Einschüchterungen zählen, durch die Mitarbeiter verletzt, der Lächerlichkeit ausgesetzt oder isoliert werden könnten. Zusätzlich fallen auch Mobbing und psychische Verletzungen zu solchen Vergehen. Darüber hinaus sind auch unerwünschte sexuelle Anspielungen, Annäherungen und Angebote, anzügliche

Kommentare über Personen, sexuell eindeutige oder verletzend Witze, überflüssige Berührungen und jegliche sonstigen verbalen oder physischen Verhaltensweisen sexueller Natur untersagt.

Belästigungen werden in keinem Fall toleriert, unabhängig davon, ob diese auf dem Gelände des Unternehmens oder bei betrieblichen Veranstaltungen außerhalb der Arbeitszeit, beispielsweise bei Feierlichkeiten oder Geschäftsreisen, geschehen. Belästigungen können zum sofortigen Ausschluss aus dem Unternehmen führen und ernsthafte strafrechtliche Verfolgung der eigenen Person und des Unternehmens nach sich ziehen.

Wir alle sind zur Schaffung einer Arbeitsumgebung ohne Mobbing und Belästigungen verpflichtet. Daher müssen wir auch melden, wenn wir uns durch das Verhalten von Arbeitskollegen, Besuchern oder Kunden belästigt fühlen. Jegliche Vergeltungsmaßnahmen gegenüber Mitarbeitern, die Diskriminierungen oder Belästigungen melden, sind strikt untersagt. Weitere Hinweise finden Sie in unseren Antibelästigungsrichtlinien und in unseren Richtlinien zur Unterbindung von Vergeltungsmaßnahmen.



Sicherheit und Gesundheit

Sicherheit ist ein Gütesiegel der Chiquita-Marken. Wir bieten unseren Mitarbeitern einen sauberen und sicheren Arbeitsplatz und verpflichten uns der Vermeidung von Arbeitsunfällen. Unser Ziel besteht darin, als sicherstes Unternehmen unserer Branche angesehen zu werden.

Integrität in der Praxis ...

Was ist, wenn...?



Einer meiner Kollegen riecht nach Alkohol. Er verhält sich nicht ungewöhnlich und scheint seine Arbeit ganz normal auszuüben. Was sollte ich tun?

Falls Sie annehmen, dass ein Kollege oder eine Kollegin unter dem Einfluss von Substanzen steht, die seine oder ihre Arbeitsleistung verschlechtern könnten, müssen Sie diese Angelegenheit bei Ihrem Vorgesetzten zur Sprache bringen. Indem Sie Ihrem Vorgesetzten Ihre Bedenken mitteilen, schützen Sie Ihre Kollegen vor Unfällen und unterstützen unsere Chiquita-Sicherheitsstandards.

Bei der Arbeit bemerkte ich einen Defekt an einem Maschinenteil. Die Maschine scheint nach wie vor einwandfrei zu funktionieren, ich weiß nicht, ob sonst jemand den Defekt bemerkte. Was sollte ich tun?

Falls Sie bemerken, dass ein Ausrüstungsteil Defekte aufweist oder nicht ordnungsgemäß funktioniert, müssen Sie diese Tatsache in jedem Fall Ihrem Vorgesetzten melden; auch dann, wenn das Problem eventuell bereits von anderen Personen gemeldet wurde. Wir müssen jederzeit über den aktuellen Status informiert bleiben und sichere Arbeitsweisen gewährleisten können, um Unfälle wöglichst zu vermeiden.



Der Schutz vor Verletzungen obliegt sowohl dem Unternehmen als auch jeder einzelne Person. Wir bitten Sie darum, nach besten Kräften auf sichere Weise zu arbeiten, die Ihnen zur Verfügung gestellte Sicherheitsausrüstung zu nutzen, sich an unsere Sicherheitsregeln zu halten, Maschinen auf ordentliche Weise zu bedienen und eventuell unsichere Gegebenheiten zu melden oder zu korrigieren. Im Gegenzug setzen wir alles daran, Ihnen die nötigen Werkzeuge, Schulungen und Materialien zur Verfügung zu stellen, damit Sie Ihre Arbeit auf sichere Weise ausführen können. Weitere Hinweise finden Sie in unseren Richtlinien zur Vermeidung von Verletzungen und Erkrankungen (IIPP).

In unserer Branche kommt es pro Jahr durchschnittlich zu 6,2 Arbeitsunfällen. Bei Chiquita liegt der Durchschnitt bei 2,0. Nachhaltig gute Arbeit!

Denken, handeln und arbeiten Sie sicher – für sich selbst, Ihre Familie und Ihre Kollegen. Durch diese einfachen Vorsätze und den Einsatz von etwas gesundem Menschenverstand helfen Sie uns, eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung schaffen und beizubehalten.

Wir sind erst dann zufrieden, wenn Arbeitsunfälle vollständig der Vergangenheit angehören!

Drogen und Alkohol

Unsere Gesundheits- und Sicherheitsverpflichtungen verlangen, dass niemand unter dem Einfluss von Substanzen zur Arbeit oder bei betrieblichen Ereignissen erscheint, die seine Arbeitsleistung schmälern oder eine Gefährdungen der Arbeitsumgebung darstellen könnten. Zu solchen Substanzen zählen unter anderem Alkohol, illegale Drogen, verschreibungspflichtige und in einigen Fällen

auch frei verkäufliche Medikamente. Mitarbeiter müssen ihren Vorgesetzten über die Einnahme von Medikamenten unterrichten, welche die Arbeitsleistung verschlechtern oder zu Sicherheitsgefährdungen führen können. Weitere Informationen finden Sie in unseren Alkohol- und Drogenrichtlinien.

Gewalt am Arbeitsplatz verhindern

Gewalt am Arbeitsplatz – dazu zählen auch Bedrohungen, Einschüchterungen und Vergeltungsmaßnahmen – ist strengstens untersagt. Jegliche Verhaltensweisen und Aktivitäten, welche die Sicherheit von Chiquita-Mitarbeitern, -Besuchern oder -Eigentum gefährden können, müssen unverzüglich Ihrem Vorgesetzten, der Personalabteilung oder dem Leiter für weltweite Sicherheit mitgeteilt werden. Weitere Informationen finden Sie in unseren Richtlinien zur Unterbindung von Gewalt am Arbeitsplatz.

Waffen

Das Mitführen tödlicher Waffen bei der Arbeitsausführung oder beim Aufenthalt auf dem Unternehmensgelände ist verboten, es sei denn das Führen einer Feuerwaffe wurde zuvor genehmigt und ist zur Ausführung der Aufgabe unerlässlich (beispielsweise bei Sicherheitskräften). Sämtliche Anfragen zum Führen von Feuerwaffen bei der Arbeitsausführung oder auf dem Unternehmensgelände müssen an Chiquitas Rechtsabteilung eingereicht und von dieser genehmigt werden. Solche Genehmigungen bedingen eine teilweise Aufhebung unseres Kodex und werden nur in Ausnahmefällen erteilt. Weitere Informationen finden Sie in unseren Richtlinien zur Unterbindung von Gewalt am Arbeitsplatz und in unserer Richtlinie zu Feuerwaffen.

Nach unseren Grundwerten handeln... im Vertrieb

Nach unseren Grundwerten zu handeln, stärkt die Chiquita-Unternehmenskultur und unseren Ruf in der Branche, bei unseren Kunden, Verbrauchern und Aktionären. Wir respektieren nicht nur UNSERE Marken, sondern auch die unserer Mitbewerber und Kunden.



Interessenkonflikte

Bei der Führung unserer Geschäfte sind wir verpflichtet, grundsätzlich im besten Interesse Chiquitas zu handeln. Ein Interessenkonflikt entsteht, wenn Ihre persönlichen Interessen mit unserer Fähigkeit kollidieren oder kollidieren könnten, unsere Arbeit objektiv und effektiv auszuführen. Zusätzlich vermeiden wir jegliche Interessensverflechtungen, Beteiligungen oder Verbindungen, die sich negativ auf unsere Fähigkeit zur objektiven Einschätzung oder optimalen Vertretung der Interessen Chiquitas bei der Ausführung unserer Arbeit auswirken könnten. Familienmitglieder sollten keine berufliche Stellung einnehmen, welchen anderen Familienmitgliedern direkt übergeordnet ist. Zusätzlich sollten indirekte hierarchische Abhängigkeiten mit Familienmitgliedern vermieden werden, die den Anschein einer Sonderbehandlung oder Bevorzugung erwecken könnten. Wir missbrauchen unsere Arbeit für Chiquita und die Geschäftsausübung nicht als Gelegenheit zur persönlichen Bereicherung.

Einige Beispiele zu Interessenkonflikten:

- Beauftragung eines Familienmitgliedes als Chiquita-Handelspartner ohne Offenlegung der Verbindung, ohne Durchlaufen erforderlicher Ausschreibungsschritte und ohne sich selbst bei der Wahl des Handelspartners auszuschließen.
- Annahme eines kostenlosen Urlaubs oder Flugtickets von einem Chiquita-Handelspartner, z. B. als Anerkennung geschäftlicher Vorteile durch die Zusammenarbeit mit Chiquita.
- Halten von Anteilen an einem Chiquita-

Zulieferer ohne Offenlegung, wenn Sie an Chiquitas Preisverhandlungen hinsichtlich der vom anderen Unternehmen gebotenen Artikel beteiligt sind.

- Tätigkeiten für ein anderes oder eigenes Unternehmen, wenn der für solche Tätigkeiten erforderliche Aufwand die Erfüllung Ihrer Leistungen für Chiquita beeinträchtigen könnte.

Sämtliche potentiellen Konfliktsituationen müssen Sie unverzüglich dem leitenden Richtlinienbeauftragten anzeigen. Weitere Informationen finden Sie in unseren Interessenkonflikt-Richtlinien. Gerne können Sie sich auch an Ihren Vorgesetzten oder Manager wenden.

Externe Geschäftsführung

Im Allgemeinen dürfen Mitarbeiter nur mit vorheriger schriftlicher Genehmigung der Rechtsabteilung und des zuständigen Vorgesetzten eine Tätigkeit als Mitglied der Geschäftsführung eines anderen, gewinnorientierten Unternehmens aufnehmen. Ein solches Verfahren hilft Mitarbeitern und dem Unternehmen, tatsächliche oder scheinbare Interessenkonflikte abzuwenden.

Eine Genehmigung ist nicht erforderlich, wenn Sie eine Stellung als leitender Angestellter oder Leiter einer karitativen oder anderweitig gemeinnützigen Organisation, eines Berufsverbandes oder eines Familienunternehmens einnehmen, sofern Tätigkeit und Mitglieder des Verbandes nicht in Konkurrenz zu Chiquita stehen oder Kunden oder Zulieferer selber Kunden, Zulieferer oder Mitbewerber Chiquitas sind oder Ihre Tätigkeit eine substantielle zeitliche Verpflichtung darstellt.

Integrität in der Praxis...

Was ist, wenn...?



Eduard ist ein Marketingmanager in einem Chiquita-Betrieb. Er ruft gerade eine Werbeaktion für verpackten Salat ins Leben und möchte einen Anbieter zur Entwicklung von Werbematerialien gewinnen. Eduard ist eng mit Anna befreundet, einer ehemaligen Chiquita-Mitarbeiterin, die nun ihr eigenes kleines Marketingunternehmen besitzt. Eduard und Anna sind nicht miteinander verwandt, Eduard schätzt Annas Kreativität und ihre ausgezeichnete Arbeitsmoral. Hinzu kommt, dass Anna ihrem ehemaligen Kollegen Eduard (und damit auch Chiquita) ihre Dienste aufgrund ihrer vorherigen Zusammenarbeit zu einem sehr günstigen Preis anbietet. Eduard fragt sich, wie er den regulären Ausschreibungsprozess umgehen kann, um den Vertrag mit Anna abschließen zu können. Darf Eduard Annas Unternehmen vor dem Hintergrund ihres hervorragenden Rufes bei ihrer Tätigkeit bei Chiquita direkt anwerben?



Eduard muss sämtliche Situationen vermeiden, in denen seine Objektivität infrage gestellt werden könnte oder möglicherweise ein Interessenkonflikt vorliegt. Obwohl Anna mitsamt ihrem Unternehmen als idealer Vertragspartner erscheint, muss sich Eduard die vorgegebenen Ausschreibungsschritte einhalten. Darüber hinaus lässt Eduards enge Freundschaft mit Anna eine Voreingenommenheit vermuten, mit der er Chiquitas Interessen nicht zwingend optimal vertritt. Daher muss Eduard sein Verhältnis zu Anna seinem Vorgesetzten und dem leitenden Richtlinienbeauftragten anzeigen und sich selbst von der Entscheidungsfindung ausschließen.



Inhalt
Anhang – Richtlinien

Privatsphäre und Datenschutz

Informationen zählen zu unseren wertvollsten Gütern. Im Zuge ihrer Tätigkeit erlangen Sie Zugang zu privaten und vertraulichen Informationen des Unternehmens, zu denen folgende zählen können:

Vertrauliche Informationen wie:

- Geistiges Eigentum wie Handelsgeheimnisse, Urheberrechte und Patente
- Geschäftspläne einschließlich Marketing-, Vertriebs- und anderen strategischen Initiativen
- Unveröffentlichte Finanzdaten und -berichte
- Vertrauliche Informationen, die uns von unseren Händlern, Zulieferern und Handelspartnern anvertraut werden

Informationen zu Mitarbeitern wie:

- Personalakten
- Lohn- und Gehaltsdaten

- Angaben zum Gesundheitszustand von Mitarbeitern
- Private E-Mail-, Pager- und Sprachmaildaten Ihrer Kollegen

Kunden und Verbraucherinformationen wie:

- Namen und Kontaktdaten
- Kontoinformationen
- Daten von Zahlungskarten



Zugriff, Nutzung und Vernichtung vertraulicher Daten gemäß Richtlinie

Sofern keine ausdrückliche Autorisierung im Zuge der Wahrnehmung beruflicher Pflichten vorliegt, ist es Ihnen untersagt, jegliche Systeme oder Datenbanken, die vertrauliche Daten einschließlich Mitarbeiter-, Vertragspartner-, Kunden- oder Verbraucherdaten enthalten, ohne vorherige Genehmigung abzurufen. Sofern Sie ausdrücklich zum Abruf vertraulicher Daten im Rahmen Ihrer Berufsausübung autorisiert wurden, dürfen Sie solche vertraulichen Daten ausschließlich auf mit Chiquitas Richtlinien konforme Weise nutzen, offenlegen oder vernichten.

Sie sollten Daten Dritter so sorgfältig behandeln, wie Sie es sich auch bei ihren eigenen Daten wünschen.

Chiquita hält sich an zutreffende Gesetze und Regulierungen zur Handhabung von Daten der Gerichtsbarkeiten, in denen wir tätig sind. Weitere Informationen zur Privatsphäre und zum Schutz beruflicher Daten in Ihrer Region finden Sie in den Chiquita-Richtlinien zum Datenschutz und zu elektronischen Medien.

Integrität in der Praxis ...

Was ist, wenn...?



Wie muss ich verfahren, wenn ich zuhause arbeite und meine Arbeitsmaterialien an meine private E-Mail-Adresse (wie Gmail oder Yahoo) senden möchte, um mit meinem Computer zuhause darauf zugreifen zu können?



Wenn Sie E-Mails an private eMail-Konten versenden, werden Mitteilungen unverschlüsselt im Internet transportiert und können von Dritten (einschließlich Hackern und anderen Kriminellen) abgefangen und gelesen werden. Daher müssen Sie mit Vorsicht vorgehen. Falls Ihre Arbeitsmaterialien vertrauliche Informationen einschließlich Mitarbeiter- oder Vertragspartnerdaten, Kunden- oder Verbraucherdaten enthalten, untersagt Chiquita das Versenden an private E-Mail-Konten, da solche Daten abgefangen und gestohlen werden können.

Im Zuge meiner Berufsausübung habe ich Zugang zum E-Mail-Konto eines Kollegen. Sollte ich mir seine E-Mails anschauen, falls ich ein Fehlverhalten seinerseits befürchte?



Die Systeme des Unternehmens werden lediglich für legitime Unternehmenszwecke zur Verfügung gestellt und können überwacht werden. Falls Sie ein Fehlverhalten befürchten, sollten Sie Ihren Manager informieren. Sie sind nicht berechtigt, E-Mails Ihrer Kollegen abzurufen. Wenn Sie dem Unternehmen einen guten Dienst erweisen möchten, rechtfertigt dies keine Verletzung unserer Richtlinien oder der Privatsphäre Ihres Kollegen.

Daten schützen

Bei Chiquita respektieren wir die Privatsphäre unserer Mitarbeiter, Vertragspartner, Kunden und Verbraucher. Vertrauliche Daten müssen wirksam vor nicht autorisierter Offenlegung geschützt werden – dies gilt ab dem ersten Tag Ihrer Anstellung und sogar nach Ihrem Ausscheiden aus dem Unternehmen.

Chiquita verpflichtet sich zur ordnungsgemäßen Sammlung, Nutzung, Speicherung, Offenlegung und Vernichtung vertraulicher Daten, zu denen auch Mitarbeiter- und Kundendaten zählen.

Da gesetzliche Vorgaben jedoch von Land zu Land unterschiedlich ausfallen und

vertrauliche Daten nicht immer als solche gekennzeichnet sind, wenden Sie sich bitte an Ihren Vorgesetzten, falls hinsichtlich der Vertraulichkeit bestimmter Daten Zweifel bestehen.

Weitere Hinweise zum Datenschutz und zum Schutz vertraulicher Daten in Ihrer Region finden Sie in den Chiquita-Richtlinien zur Datensicherheit und zur Internetnutzung.



Integrität in der Praxis... Was ist, wenn...?

Sie nehmen an einem gesellschaftlichen Ereignis teil, Ihnen werden aufgrund eines Medienberichtes Fragen über Chiquita gestellt. Was tun Sie?



Stopp!! Denken Sie gründlich nach. Vergessen Sie nicht: Da sie nicht berechtigt sind, im Namen Chiquitas zu sprechen, könnten Sie vertrauliche oder Insiderinformationen bewusst oder unbewusst preisgeben. Bitte teilen Sie dem Fragesteller mit, die Haltung des Unternehmens nicht mit Gewissheit zu kennen und dass sich lediglich eigens bestimmte Personen im Unternehmen im Namen Chiquitas äußern dürften.

Sie nehmen an einer gesellschaftlichen Veranstaltung teil, Sie sprechen mit nicht bei Chiquita beschäftigten Personen über all die Überstunden, die Sie und Ihre Kollegen in den letzten paar Monaten geleistet haben, ohne dabei ins Detail zu gehen. Ist das in Ordnung?



Eventuell nicht. Je nach Ihrer Stellung im Unternehmen könnten die erwähnten Überstunden die Öffentlichkeit eventuell auf eine bevorstehende Geschäftsübernahme oder ein anderes bedeutendes Ereignis hinweisen. So ist es möglich, dass allein durch Gespräche über Ihre Arbeitszeiten vertrauliche oder Insiderinformationen des Unternehmens offengelegt werden.



Nach unseren Grundwerten handeln... mit unseren Kunden und Verbrauchern

Chiquitas stetiger Erfolg beginnt mit unserer Partnerschaft mit Kunden und Verbrauchern. Wir alle müssen uns tagtäglich für den Ausbau solcher Partnerschaften einsetzen.



Produktqualität und Wert

Chiquita engagiert sich für den Aufbau von Marken, die Sinnbilder für Qualität, Nährwert, Frische und Wert sind. Dies bedeutet, dass unsere Produkte nur dann Chiquitas Kontrollen bestehen dürfen, wenn diese unseren strikten Qualitätsstandards entsprechen oder diese übertreffen. Wir streben ständig danach, unsere landwirtschaftlichen, Produktions-, Versand- und Transportaktivitäten zu verbessern, um Produkte von höchster Qualität und erstklassigem Wert bei absolut wettbewerbsfähigen Kosten anbieten zu können.

Produktsicherheit

Chiquita verpflichtet sich, kompromisslos dafür zu sorgen, dass unsere Produkte von Verbrauchern weltweit sicher genossen werden können. Wir halten uns an die zutreffenden Lebensmittel-

und Produktsicherheitsgesetze der Gerichtsbarkeiten, in denen wir tätig sind, in vielen Fällen übertreffen wir diese Vorgaben. In jedem Fall obliegt uns die Verantwortung, uns mit zutreffenden Lebensmittel- und Produktsicherheitsrichtlinien und -gesetzen vertraut zu machen, die sich auf unsere Produkte, Kunden, Verbraucher und Arbeitsplätze auswirken. Darüber hinaus erwarten wir von unseren Zulieferern, auf ähnliche Weise für Produktqualität und Services einzustehen. Letztendlich müssen wir unsere Lieferkette überwachen und gewährleisten, dass unsere Produkte bei jedem Produktionsschritt die jeweils zutreffende Sicherheits- und Qualitätsstandards erfüllen oder übertreffen.

Sämtliche Gefährdungen der Produktsicherheit oder Qualität müssen unverzüglich der Unternehmensleitung

gemeldet werden, um angemessene Maßnahmen zur Aufrechterhaltung unserer Lebensmittelsicherheitsverpflichtung unternehmen zu können. Weitere Informationen finden Sie in unseren Richtlinien zur weltweiten Lebensmittelsicherheit.

Marketing

Beim Marketing, Promotion, Werbung, Etikettierung und Verpackung verfolgt Chiquita höchste Fairness- und Aufrichtigkeitsvorgaben. Unsere Verbraucher vertrauen Chiquita. Aus diesem Grunde dürfen wir niemals Schritte unternehmen, die das Vertrauen in unsere Marke untergraben könnten.

Werbung und Beschriftung unserer Verpackungen und sämtliche sonstige Unternehmenskommunikation müssen Kunden und Verbraucher mit exakten Informationen über unsere Produkte versorgen und dabei zutreffende Gesetze einhalten. Wir verdrehen keine Fakten, wir liefern keine falschen oder irreführenden Angaben zu unseren Produkten. Bitte beachten Sie, dass falsche oder abwertende Bemerkungen über Mitbewerber oder Mitbewerberprodukte nicht toleriert werden.



Nach unseren Grundwerten handeln... mit unseren Aktionären

Unsere Aktionäre erwarten von Chiquita, kontinuierlich Leistung zu erbringen und unseren Wert für Aktionäre zu vergrößern. Wir respektieren dieses Vertrauen und streben danach, nachhaltiges Wachstum, Profitabilität und eine ethisch einwandfreie Geschäftsführung zu verwirklichen.



Akkurate Unterlagen

Investoren verlassen sich darauf, dass sich Chiquita-Mitarbeiter an ihre Verpflichtungen halten, akkurate und zeitnahe Informationen präsentieren und für eine maximale Rendite sorgen. Aus diesem Grunde zeichnen wir alle für ehrliche, ordentliche und mit unseren internen Kontrollen und Richtlinien konforme Dokumentation und Aufzeichnung verantwortlich. Ein Beispiel: Wir sorgen dafür, dass sämtliche Angaben bei Ausgaben- oder Projektberichten, Zeitkarten, Bewerbungen, Gewinn- und Verlustrechnungen sowie Marktforschungsberichten akkurat vorgenommen werden. Unabhängig von Stellung und Aufgabengebiet sind wir verpflichtet, Vollständigkeit und Exaktheit der Geschäftsbücher und Akten des Unternehmens zu gewährleisten.

Als börsennotiertes Unternehmen unterliegt Chiquita zahlreichen Regelungen und Vorgaben; daher liegt es an jedem von uns, sicherzustellen, dass unser Unternehmen solche kontinuierlich weiterentwickelten Vorgaben erfüllt. In die Geschäftsbücher und Akten des Unternehmens dürfen keinerlei Einträge gelangen, welche die wahre Beschaffenheit jeglicher Transaktion vorsätzlich verbergen oder verschleiern. Obwohl wir eventuell nicht auf Anhieb eine direkte Verbindung zwischen unserer Stellung im Unternehmen und den Chiquita-Bilanzen erkennen können, müssen wir dennoch allesamt unsere Rolle ausfüllen. Falls die Arbeit mit Chiquitas Bilanzen oder anderen finanziellen Ressourcen in Ihren Tätigkeitsbereich fällt, müssen Sie sich an unsere internen Kontrollen und Richtlinien halten und sicherstellen, dass sowohl lokale als auch konsolidierte Bilanzen wahrheitsgemäß und exakt ausgeführt werden.

Um rechtzeitige und akkurate Audits zu ermöglichen, müssen wir vollumfänglich sowohl mit internen als auch externen Audit-Teams zusammenarbeiten. Falls Sie Fragen zu dieser Zuständigkeit haben sollten,

wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten, an ein Mitglied der Rechtsabteilung oder an den leitenden Richtlinienbeauftragten. Jegliche Unregelmäßigkeiten hinsichtlich Bilanz oder Auditing müssen entweder der Chiquita-Beratungsstelle oder an eine in diesem Kodex erwähnten Ressourcen gemeldet werden. Weitere Informationen finden Sie in unseren Richtlinien zur internen Kontrolle, zur Entscheidungsinstanz und im Sarbanes-Oxley-Dokument, Abschnitt 404.

Geschäftliche Unterlagen pflegen

Die ordnungsgemäße Verwaltung unserer Unterlagen garantiert den wichtigen Informationsfluss innerhalb des Unternehmens und minimiert das Risiko veralteter Daten. Wir sind verpflichtet, Chiquitas geschäftliche Unterlagen so lange wie für betriebliche Zwecke erforderlich oder – sofern durch Steuerbehörden, Vorschriften oder andere Vorgaben bedingt – auch länger aufzubewahren. Unsere Unterlagen müssen auf eine Weise archiviert werden, die uns ein schnelles und zuverlässiges Auffinden bei Bedarf ermöglicht. Bitte halten Sie sich an sämtliche Vorgaben unserer Richtlinien zu Aufbewahrungsfristen und Aktenvernichtung sowie zu elektronischen Medien; beachten Sie auch die Standardarbeitsanweisung zur Archivierung rechtlich relevanter Dokumente.

Wenn Ihnen bewusst ist, dass Dokumente Ihres Tätigkeitsbereiches eventuell bei Gerichtsverfahren oder amtlichen Untersuchungen benötigt werden, verändern, verschleiern oder zerstören Sie solche Dokumente in keinem Fall. Bitte halten Sie sich an unsere Standardarbeitsanweisung zur Archivierung rechtlich relevanter Dokumente.

Güter des Unternehmens schützen

Chiquitas Güter versetzen uns erst in die Lage, unser Geschäft zu führen. Unsere Güter erreichten wir durch die harte Arbeit unserer Mitarbeiter und durch bedeutende Investitionen und

Ausgaben des Unternehmens. Zu den Gütern unseres Unternehmens zählen Barvermögen, Ausrüstung, Inventar, Betriebsmittel und geistiges Eigentum. Jeder einzelne von uns zeichnet für den Schutz und die Bewahrung der betrieblichen Güter vor Diebstahl und Schäden sowie vor illegaler oder unethischer Verwendung verantwortlich. Falls Sie in Diebstahl, Betrug, Veruntreuung oder Unterschlagung von Chiquita-Gütern verwickelt werden, drohen Ihnen disziplinarische Maßnahmen bis zum Ausschluss aus dem Unternehmen. Ferner kann Chiquita angemessene Rechtsmittel einschließlich strafrechtlicher Verfolgung zur Anwendung bringen. Falls Sie unlautere Aktivitäten vermuten, müssen Sie diese unverzüglich entweder dem Management oder einer der in diesem Kodex aufgeführten Stellen melden. Weitere Hinweise finden Sie in unseren Richtlinien zur internen Kontrolle, zur Entscheidungsinstanz und zur physischen Sicherheit im Unternehmen.

Den Ruf des Unternehmens schützen

Wir alle sind das Gesicht Chiquitas: gegenüber den Gemeinschaften, in denen wir arbeiten und leben, gegenüber unseren Händlern, Zulieferern und Geschäftspartnern – und gegenüber unseren Kunden und Verbrauchern. Unser guter Ruf ist das Produkt harter Arbeit und wertvoller Unternehmensgüter. Der Schutz dieser Güter durch vernünftige Handlungen bei jeder Gelegenheit, bei der Sie Chiquita repräsentieren, sollte Ihnen zur Selbstverständlichkeit werden; während und außerhalb der Arbeitszeit.

In der Öffentlichkeit mit einer Stimme sprechen

Chiquita steht in der wichtigen Pflicht, die Öffentlichkeit vollständig und exakt über unsere geschäftlichen Aktivitäten zu informieren. Da nur bestimmte Person innerhalb des Unternehmens Informationen besitzen, die für Aktionäre, Analysten und Medien relevant sein könnten, verweisen wir bei jeglichen externen



Integrität in der Praxis ... Was ist, wenn...?

Silvia, eine Buchhalterin bei Chiquita, liest in einem Zeitungsartikel, ein Chiquita-Zulieferer verstieße gegen Umweltschutzgesetze. Silvia ist mit unserem Engagement für den Umweltschutz vertraut, allerdings zählen unsere Umweltschutzprogramme nicht direkt zu Ihrem Tätigkeitsfeld. Sie geht davon aus, dass die zuständigen Stellen den Artikel ebenfalls gelesen haben müssen; also legt sie den Artikel beiseite und kehrt zu ihren üblichen Aufgaben zurück. Hätte sich Sylvia anders verhalten sollen?

Silvia verstößt nicht gegen Richtlinien oder Gesetze, indem sie niemanden über den Artikel informiert. Allerdings ist jeder Mitarbeiter auch dafür verantwortlich, die Grundwerte unseres Unternehmens zu bewahren. Statt den Artikel zu ignorieren, sollte Silvia Ihren Vorgesetzten oder die zuständige Abteilung darüber informieren, damit diese sich des Themas annehmen und nötigenfalls erforderliche Schritte zum Schutz der Umwelt und des Rufs von Chiquitas einleiten kann. Weitere Informationen finden Sie in unserem Lieferanten-Verhaltenskodex.

513.000	▲	0.070	0.18%	27.430	72
28.400	▲	0.810	0.16%	39.050	182
19.5125	▲	0.100	0.35%	513.000	19
54.4828	▼	0.1425	0.74%	28.380	176
28.400	▲	0.6472	1.17%	19.510	130
16.770	▲	0.100	0.35%	54.470	11
58.880	▲	0.060	0.36%	28.390	176
27.440	▲	0.050	0.08%	16.750	4
7.710	▼	0.200	0.73%	58.870	1
43.630	▲	0.040	0.52%	27.430	72
1.052	▼	0.460	1.07%	7.700	393
		0.0026	0.25%	43.630	19
				1.052	72

Anfragen hinsichtlich Chiquitas Aktivitäten, Leistungen, Plänen oder Standpunkten an die für Investorenbetreuung und betriebliche Kommunikation zuständigen Stellen.

Wenn Ihnen Fragen gestellt werden, ob direkt oder über eine weitere Person, beantworten Sie die Fragen nicht, sofern Sie nicht ausdrücklich dazu autorisiert wurden.

Informationsanfragen seitens Aktionären oder Analysten sollten an die Investorenbetreuung, Anfragen oder Fragen von Medien an die für betriebliche Kommunikation zuständigen Stellen weitergeleitet werden. Informationsanfragen mit rechtlich relevanten Inhalten sollten an die Rechtsabteilung übergeben werden.

Insider-Geschäfte vermeiden

Insider-Geschäfte sind illegal; solche Aktionen führen zu Störungen des Marktes und schädigen das Vertrauen in das Unternehmen. Kapitalmarktrechtliche Vorschriften verbieten es Mitarbeitern, mit „wesentlichen Insider-Informationen“ eines Unternehmens Wertpapierhandel zu betreiben oder solche

Informationen Dritten zugänglich zu machen. Zu wesentlichen Insider-Informationen zählen noch nicht veröffentlichte Informationen zu Finanzergebnissen, Investitionen, Akquisitionen, neuen geschäftlichen Verbindungen, Änderungen im Management sowie jegliche weitere Informationen, die Investoren als Entscheidungsgrundlage zum Kaufen, Verkaufen oder Halten von Wertpapieren dienen können. Als Mitarbeiter ist Ihnen und Ihren direkten Familienangehörigen strikt untersagt, auf der Grundlage wesentlicher Insider-Informationen mit Chiquita-Aktien, Wertpapieren unserer Geschäftspartner, Zulieferer oder Mitbewerber zu handeln. Die Weitergabe wesentlicher Insider-Informationen, auch „Tipping“ genannt, ist ebenfalls illegal.

Spekulative sowie kurzfristige Transaktionen von Chiquita-Wertpapieren durch Mitarbeiter sind unabhängig davon, ob Sie zum jeweiligen Zeitpunkt im Besitz jeglicher Insider-Informationen sind oder waren, untersagt; dazu zählen auch häufiger Handel, Leerverkäufe sowie Ankauf und Verkauf von Optionen (Puts und Calls) von Chiquita-Wertpapieren.

Sie genießen durch Ihre Tätigkeit eventuell häufig Zugang zu wesentlichen Insider-Informationen. In diesem Fall sollten Sie besonders umsichtig vorgehen. Dazu zählt auch Vorsicht beim Besprechen vertraulicher Informationen sowie beim Zurücklassen vertraulicher Dokumente an öffentlich zugänglichen Stellen, auch innerhalb des Unternehmens. Mitarbeiter, die häufig Zugang zu Insider-Informationen haben, dürfen generell nicht mit Chiquita-Wertpapieren handeln, sofern nicht eine vorherige Genehmigung in bestimmten „Zeitfenstern“ vorliegt, die von der Rechtsabteilung festgelegt werden.

Bevor Sie mit jeglichen Chiquita-Wertpapieren handeln, sollten Sie sich mit Chiquitas Richtlinie zu Insider-Geschäften vertraut machen. Falls Sie erfahren möchten, ob bestimmte Informationen als wesentlich betrachtet werden oder ob Sie berechtigt sind, zu einem bestimmten Zeitpunkt mit Chiquita- oder anderen Wertpapieren zu handeln, sollten Sie sich mit einem Mitarbeiter der Rechtsabteilung in Verbindung setzen.



Integrität in der Praxis ... Was ist, wenn...?



Viktor möchte gerne dem desolaten Aktienpaket seiner Mutter etwas Gutes tun. Viktor ist Assistent einer Chiquita-Führungskraft und verfügt über vertrauliches Wissen über eine mögliche Neuakquisition, die Chiquita-Aktien zum Aufschwung verhelfen könnte. Darf er diese Information mit seiner Mutter teilen?



Nein. Obwohl man Viktor keine bösen Absichten unterstellen kann, macht er sich des „Tippings“ schuldig, verstößt gegen unseren Kodex, Chiquitas Richtlinien und das Gesetz. Ferner würden Viktor und seine Mutter gegen Insider-Handelsgesetze verstoßen, falls Viktors Mutter anhand dieser Informationen handeln sollte. Viktor muss diese Information für sich behalten.

Nach unseren Grundwerten handeln... mit unseren Geschäfts- partnern

Chiquita setzt auf die Zusammenarbeit mit Zulieferern, Vertragspartnern, Agenten, Beratern und anderen Geschäftspartnern, die ihre Geschäfte auf ethisch einwandfreie Weise führen.



Unser ultimatives Ziel besteht darin, all unsere Geschäfte mit Partnern abzuschließen, die die Einhaltung unseres Verhaltenskodex nachweisen und auf ethische, rechtmäßige Weise handeln. Ein gutes Gespür bei der Auswahl von Zulieferern und anderen Geschäftspartnern ist unerlässlich.

Wir:

- Verlangen von sämtlichen Geschäftspartnern, zutreffende Gesetze und Regelungen einzuhalten, wenn sie Chiquita Güter oder Dienste zur Verfügung stellen.
- Arbeiten nicht bewusst mit Zulieferern, die unethisch handeln oder gegen geltende Gesetze verstoßen.
- Ermuntern Zulieferer nicht zu unfairem Wettbewerb oder unfairen Geschäftspraktiken.

Mitbewerber

Chiquita tritt im Wettbewerb energisch, aber fair auf. Wir halten uns an das Kartellrecht der USA, das Wettbewerbsrecht der Europäischen Union und diverse weitere gesetzliche Vorgaben anderer Länder, in denen wir tätig sind. Hinsichtlich dieser Gesetze und unserer Kartellrichtlinie sollten bestimmte Praktiken vermieden werden, unter anderem folgende:

- Besprechen von Preisen, Kosten, Lagerbeständen, Marketing, Territorien und weiteren vertraulichen Informationen mit Mitbewerbern
- Abschluss formaler oder informaler Vereinbarungen und Absprachen mit Mitbewerbern, die zu Preisabsprachen, Produktionsquoten, Anpassungen des Vertriebsvolumens oder Aufteilung von Kunden-/Lieferantenstämmen oder Vertriebsterritorien führen

- Übereinkommen mit Kunden und Zulieferern zur Fixierung eines Produktwiederverkaufspreises, Einschränkung von Kundenrechten zum Wiederverkauf von Produkten oder Vereinbarungen, die nur dann eine Belieferung vorsehen, wenn weitere Chiquita-Produkte erworben werden
- Berechnung unterschiedlicher Preise (ausschließlich einzeln verhandelter Vertragspreise) für ähnlich situierte Kunden
- Beendigung geschäftlicher Beziehungen, Produktpreise unter Selbstkosten sowie bestimmte weitere Preis- und Promotionsmethoden, insbesondere bei substantiellem Marktanteil Chiquitas
- Verweigerung von Geschäften mit bestimmten Personen oder Unternehmen (oder Aufforderung Dritter, sich ebenso zu verhalten), um einen besseren Abschluss zu erzielen.

Bei Verstößen gegen das Wettbewerbsrecht – auch unbeabsichtigt – drohen Chiquita empfindliche Bußgelder und Strafen sowie eine ernsthafte Rufschädigung. Mitarbeiter, die gegen Chiquitas Kartellrichtlinie verstoßen, werden aus dem Unternehmen ausgeschlossen; zusätzlich ist Strafverfolgung bis hin zur Haft möglich.

Uns allen obliegt die Pflicht, uns mit dieser Richtlinie und zutreffenden lokalen Wettbewerbs- und Kartellgesetzen vertraut zu machen und diese einzuhalten. Bevor Sie sich in Situationen äußern oder in Situationen handeln, die zu kartellrechtlichen Bedenken führen könnten, wenden Sie sich an die Rechtsabteilung. Weitere Informationen finden Sie in unserer Kartellrichtlinie mit Hinweisen zur Frachtaufteilung.

Integrität in der Praxis ... Was ist, wenn...?



Mitbewerber dazu aufzufordern, keine Geschäfte mit einem bestimmten Distributor abzuschließen, können, wenn Mitbewerber anschließend so verfahren, als illegaler „gemeinschaftlicher Boykott“ angesehen werden. Michael sollte Mitbewerber niemals dazu auffordern, keine Geschäfte mit Dritten abzuschließen. Lassen Sie grundsätzlich Vorsicht und Umsicht walten, wenn Sie mit Mitbewerbern kommunizieren. Absprachen zum Boykott, Preisabsprachen oder Absprachen zur Aufteilung von Territorien sowie zu weiteren geschäftlichen Entscheidungen können Verstöße gegen die Kartell- und Wettbewerbsgesetze der USA, der Europäischen Union und anderer Länder darstellen. Lassen Sie sich grundsätzlich von der Rechtsabteilung beraten, falls Ihnen solche Gespräche zu Ohren kommen oder Sie jegliche Fragen zum Umgang mit Mitbewerbern haben.

Michael nahm kürzlich an einem örtlichen Branchentreffen teil und hörte Gerüchte über eine bevorstehende Insolvenz eines Distributors. Michael entschied sich dazu, Bestellungen des betreffenden Distributors nicht mehr anzunehmen. Zusätzlich empfahl er seinen Mitbewerbern, ebenso zu verfahren. Michaels Gründe liegen darin, im besten Interesse Chiquitas und der Branche allgemein zu handeln. Ist Michaels Entscheidung die beste Möglichkeit zum Schutz der Interessen Chiquitas?



Geschenke und Unterhaltungsleistungen

Geschäftliche Geschenke und Unterhaltungsleistungen sind Aufmerksamkeiten, die gute Beziehungen und Wohlwollen bei/mit Händlern, Kunden und Zulieferern aufbauen sollen. Allerdings sind Geschenke nicht angemessen, wenn daraus eine Verpflichtung erwächst, Sie in Situationen geraten, in denen Sie beeinflusst erscheinen, oder wenn Zuwendungen zur Beeinflussung geschäftlicher Entscheidungen erfolgen.

Geschenke und Unterhaltungsleistungen sind zulässig, wenn Folgendes zutrifft:

- Angemessen
- Nicht regelmäßig
- Nicht geschmacklos
- Freiwillig
- Nicht aus Bargeld oder geldwerten Leistungen bestehend

Die Vorgaben zur Annahme von Geschenken und Unterhaltungsleistungen gelten im gesamten Jahr einschließlich Urlaubszeiten und nicht nur für Sie als Mitarbeiter, sondern ebenfalls für Ihren Ehepartner, Partner sowie für Familienmitglieder.

Wenn Ihnen ein nicht angemessenes Geschenk oder eine unangemessene Leistung angeboten wird, sollten Sie ablehnen. In Situationen, in denen die Ablehnung einer Zuwendung Ihr Gegenüber beschämen oder verletzen könnte, können Sie die Zuwendung im Namen Chiquitas annehmen und anschließend Ihrem Vorgesetzten oder dem leitenden Richtlinienbeauftragten melden, der über die weiteren Schritte entscheidet.

Bitte merken Sie sich: Sie dürfen keinesfalls etwas anbieten, übergeben oder annehmen, das

Ihre Fähigkeiten zu fairen, unparteiischen und ausgeglichenen geschäftlichen Entscheidung gefährdet, gefährden könnte oder auch nur so wirkt, als könnte sich eine Gefährdung ergeben. Weitere Informationen finden Sie in unseren Richtlinien zur Beschaffung und zu partnerschaftlichen Ausgabenberichten.

Bestechung und Korruption

Wir gewinnen durch den Wert unsere Produkte und unserer Menschen, niemals durch Bestechung offizieller Stellen oder durch Korruption. Bestechung ist überall in der Welt gesetzeswidrig. Chiquitas Richtlinien verbieten Mitarbeitern, unangemessene, unethische oder fragwürdige Geschäftspraktiken beim Abschluss von Geschäften im Namen Chiquitas anzuwenden.

Wir halten uns an sämtliche internationalen Gesetze, Abkommen und Regulierungen, die Bestechungen von Amtspersonen sowie jeden weiteren an kommerziellen Transaktionen beteiligten Dritten untersagen; dazu zählen der „UK Bribery Act“, der „U. S. Foreign Corrupt Practices Act“ (FCPA) sowie weitere nationale und lokale Gesetze.

Eine Bestechung muss nicht in Form von Bargeld vorliegen; auch die Zurverfügungstellung ausschweifender Unterhaltungsleistungen für fremde Funktionäre sowie den üblichen Marktpreis überschreitende Zahlungen für Leistungen von Amtspersonen oder anderen Teilnehmern einer kommerziellen Transaktion werden als Bestechung angesehen.

Im Rahmen des FCPA und Chiquitas Vorschrift zur FCPA-Erfüllung sind direkte oder indirekte Angebote, Versprechungen sowie Zurverfügungstellungen jeglicher Leistungen von Wert gegenüber Amtspersonen zur Aufnahme oder Fortführung von Geschäften streng untersagt. Diese Vorgabe gilt für

sämtliche Mitarbeiter weltweit, unabhängig vom jeweiligen Einsatzort.

Detaillierter:

- Halten Sie mit der Rechtsabteilung Rücksprache, bevor Sie einer Amtsperson Geschenke, Unterhaltungsleistungen oder andere Dinge/Leistungen von Wert anbieten oder zur Verfügung stellen.
- Versuchen Sie nicht, Entscheidungen zu beeinflussen, indem Sie Amtspersonen Sachen oder Leistungen von Wert zur Verfügung stellen.
- Unterhalten Sie akkurate und angemessen detaillierte Aufzeichnungen sämtlicher entsprechender Transaktionen.
- Melden Sie sämtliche Anzeichen nicht angemessener Zahlungen, Geschenke oder Unterhaltungsleistungen unverzüglich.
- Leisten Sie keine unangemessenen Zahlungen über Distributoren, Händler, Agenten oder andere Dritte.

Weitere Informationen finden Sie in unseren Antikorruptions- und FCPA-Vorschriften, in

denen diese komplexen Fragen detaillierter behandelt werden.

Wir überwachen die Einhaltung unserer Vorschriften zur FCPA-Erfüllung durch regelmäßige Compliance-Audits und die Vorgabe für bestimmte Mitarbeiter, sämtliche an Amtspersonen geleistete Zahlungen vierteljährlich zu belegen. Sämtliche Fragen zu diesen Vorgängen sowie zu entsprechenden Richtlinien sollten an den leitenden Richtlinienbeauftragten oder die Rechtsabteilung gerichtet werden.

Internationale Handelsgesetze und Kontrollen

Da wir international tätig sind, müssen wir mit sämtlichen zutreffenden Gesetzen und Bestimmungen vertraut sein und diese einhalten, welche unseren internationalen Handel regeln, einschränken oder beeinflussen. Zu solchen Gesetzen zählen Gesetze zur Terrorismusbekämpfung, zu Handelseinschränkungen und Sanktionen, Antiboykottbestimmungen und Ein- und Ausfuhrbeschränkungen. Solche Bestimmungen sollen unangemessenen





Aktivitäten wie Terrorismus oder illegalem Waffen- und Drogenhandel entgegenwirken. Zusätzliche Informationen finden Sie in unserer Kartellrichtlinie und der Richtlinie zur Erfüllung internationaler Handelsvorgaben.

Es gibt diverse US- und EU-Gesetze, welche uns geschäftliche Beziehungen mit bestimmten Personen oder Organisationen sowie die Ausübung von Geschäften in bestimmten Ländern untersagen. Daher unterhalten wir Maßnahmen zur Überprüfung von potentiellen Partnern (einschließlich Zulieferern und bestimmten Zwischenhändlern), mit denen wir in jeglichen kommerziellen Kontakt treten, bevor Zahlungen an diese geleistet werden.

Sofern Sie im Rahmen Ihrer Tätigkeit mit neuen Kunden oder Zulieferern umgehen, sollten Sie mit diesen Regeln vertraut sein und warnende Anzeichen berücksichtigen. Beispiel: Ein Einkäufer möchte sich nicht zum Verwendungszweck eines Produktes äußern oder schweigt sich darüber aus, ob ein Produkt umgeladen oder re-exportiert wird. Zusätzliche Informationen finden Sie in unseren Richtlinien zu Filterverfahren im internationalen Handel.

Antiboykottgesetze

Wir halten uns grundsätzlich an US-Antiboykottgesetze, welche uns die Teilnahme an nicht gebilligten Boykottaktionen untersagen und

uns verpflichten, bestimmte Aufforderungen zur Teilnahme an Boykotten zu melden, auch wenn wir solchen Anforderungen nicht nachkommen. Ein Boykott tritt ein, wenn eine Person, Gruppe oder ein Land ablehnt, Geschäfte mit bestimmten Personen oder Ländern zu tätigen. Da Verletzungen der US-Antiboykottgesetze einen empfindlichen Verstoß darstellen und zivil- und strafrechtliche Ahndung nach sich ziehen können, müssen Sie jede Aufforderung zur Teilnahme an einem Boykott unverzüglich der Rechtsabteilung melden.

Importe und Exporte

Von Zeit zu Zeit importiert Chiquita Güter in die USA oder andere Länder. In solchen Fällen müssen wir die zutreffenden Zollgesetze und -vorschriften einhalten und sicherstellen, dass erforderliche Dokumente den zuständigen Zollbehörden vorgelegt, Güter ordnungsgemäß bewertet und klassifiziert, Ursprungsländer von Gütern richtig deklariert und weitere Vorgaben erfüllt werden.

Wir müssen uns mit der Richtlinie zur Erfüllung internationaler Handelsvorgaben und deren Auswirkungen auf unsere einzelnen Tätigkeiten vertraut machen. Falls Sie unsicher sind, wie in bestimmten Fällen verfahren werden soll, wenden Sie sich an den leitenden Richtlinienbeauftragten oder an einen Mitarbeiter der Rechtsabteilung. Zusätzliche Informationen finden Sie in unseren Richtlinien und Verfahrensanleitungen zur Einhaltung von Import- und Exportbestimmungen.



Integrität in der Praxis ... Was ist, wenn...?

Chiquita möchte einen ihrer landwirtschaftlichen Betriebe erweitern. Vor Beginn der Baumaßnahmen muss das Landwirtschaftsministerium den Standort untersuchen und unsere Pläne bewilligen. Dem Ministerium fehlen Mittel zur Sendung eines Prüfers und teilt mit, dass die Inspektion frühestens in sechs Monaten stattfinden kann. Allerdings stellt ein Mitarbeiter des Ministeriums eine Inspektion innerhalb der nächsten drei Wochen in Aussicht, sofern Chiquita die Reisekosten des Prüfers übernimmt. Dürfen wir zustimmen, die Reisekosten des Prüfers zu übernehmen?

Eventuell dürfen wir für die Reisekosten des Prüfers aufkommen. Zahlungen an Regierungsbehörden sind (im Gegensatz zu Zahlungen an Amtspersonen) generell zulässig, sofern eine solche Zahlung nicht einer Amtsperson selbst zugute kommt. Sofern Ihnen ein solches Angebot auf offiziellem Briefpapier des Ministeriums zugeht, tragen Sie dies bitte dem leitenden Richtlinienbeauftragten oder einem Mitarbeiter der Rechtsabteilung vor. Sofern die Zahlung genehmigt wird, arrangieren Sie angemessene Reisevorbereitungen direkt mit unseren Serviceanbietern und sorgen dafür, dass das Ministerium, nicht Chiquita, den Prüfer zur Ausführung der Inspektion auswählt.

Geldwäsche

Zur Geldwäsche zählen das Verschleiern illegaler Geldmittel sowie der Versuch, solche Geldmittel als legitim erscheinen zu lassen. Solche Aktionen sind durch die Inlandsgesetze der USA untersagt. Bei bestimmten Überseeaktivitäten Chiquitas kommen eventuell weitere US-Gesetze zur Anwendung. Beispielsweise wird Chiquita durch die Geldwäsche-Bestimmungen des „U. S. Patriot Act“ dazu verpflichtet, sämtliche Transaktionen zu melden, an denen Bargeld, Münzen oder andere Zahlungsmittel im Umfang von mehr als 10.000 US-Dollar beteiligt sind. Hinweise zu diesem Thema erhalten Sie von den Mitarbeitern der Rechtsabteilung.

Wenn Sie weitere Fragen zum Thema Geldwäsche haben, wenden Sie sich an den leitenden Richtlinienbeauftragten oder an die Rechtsabteilung.

Beispiele zur Geldwäsche:

- Zahlungen in nicht zuvor vereinbarten oder in nicht für den Standort typischen Währungen
- Leisten oder Annehmen von Barzahlungen, sofern nicht zuvor als für den Standort typisch betrachtet und zugelassen
- Leisten oder Annehmen von Zahlungen von Personen, die nicht Teil der Transaktion sind
- Leisten oder Annehmen von Überzahlungen



Nach unseren Grundwerten handeln... in unseren globalen Ge- meinschaften

Wir sind stolz auf unser langjähriges Engagement zur Verbesserung der Lebensqualität in den Gemeinschaften, in denen wir leben und arbeiten; nicht zuletzt durch unsere Teilnahme an Gemeindeprojekten und philanthropischen Programmen.



Unsere Umwelt schützen

Wir engagieren uns für möglichst geringe Auswirkungen unserer Tätigkeit auf die Umwelt und schützen natürliche Ökosysteme durch vernünftige und sichere Verfahren. Wir halten uns in jeder Gerichtsbarkeit, in der wir tätig sind, an sämtliche Umweltschutzgesetze, Vorgaben und diesbezügliche Regelungen. Zusätzlich bemühen wir uns, international anerkannte Standards zu übertreffen.

Als Unternehmen verpflichten wir uns, gemeinsam mit Mitarbeitern, Kunden, Zulieferern und Konsumenten folgendes zu erreichen:

- Reduktion schädlicher Auswirkungen unserer Tätigkeit auf die Umwelt
 - Maximal effiziente Nutzung natürlicher Ressourcen
 - Wiederverwertung, Wiederverwendung und Recycling
 - Schutz der Biodiversität durch Bewahrung
 - Umsetzung von Umweltschutz- und Sozialmanagementsystemen



- Verbesserung der Welternährung
 - Konzentration auf Früchte und Gemüse mit besonders hohem Nährwert
 - Entwicklung gesunder, nahrhafter und praktischer Lebensmittel zur Lebensverbesserung
- Existenzverbesserung
 - Gewährleistung guter Schulungen und sicherer Arbeitsplätze unserer Mitarbeiter
 - Zurverfügungstellung von Bildungs- und Einkommenschancen

Verpflichtung gegenüber unseren Gemeinschaften

Als weltweiter Branchenführer respektieren wir kulturelle Unterschiede und handeln in den Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, als verantwortungsvolle Bürger. Chiquita beteiligt sich aktiv an gemeinschaftlichen und karitativen Aktivitäten.

Chiquita ermuntert Mitarbeiter zur aktiven Teilnahme an gemeinschaftlichen, freiwilligen und karitativen Aktivitäten, insbesondere an Aktivitäten,



die der beruflichen Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter zugutekommen. Qualifizierte Mitarbeiter erhalten acht Stunden zur vergüteten Teilnahme an ehrenamtlichen Betätigungen pro Kalenderjahr, um bei sinnvollen, der persönlichen Entwicklung förderlichen Aktivitäten mitzuwirken, stets mit dem Ziel, durch „Live Chiquita!“ körperlich und seelisch etwas Positives zu bewirken.

Wir bei Chiquita

- unterstützen Projekte und Organisationen, die einen positiven Beitrag für unsere Gemeinschaft leisten.
- gehen sorgfältig jeder Bitte um karitative Spenden nach.
- spenden keinerlei Unternehmensgelder oder gewähren Zuwendungen im Namen des Unternehmens, sofern keine ordentliche Genehmigung vorliegt.
- setzen Dritte nicht unter Druck, Zuwendungen an karitative Organisationen zu leisten.

Weitere Informationen zur sozialen Verantwortung Chiquitas finden Sie hier: <http://www.chiquita.com/getattachment/4dedce2f-c4ac-4183-9e14-c87a6202e511/2012-Corporate-Responsibility-Report.aspx>

Politische Aktivitäten und karitative Zuwendungen

Bei Chiquita begrüßen wir die Standpunkte und Ideale sämtlicher Menschen. Ein jeder von uns hat das Recht, am politischen Prozess teilzuhaben und sich bei politischen Aktivitäten zu engagieren. Obwohl Gesetze und Vorgaben zu Regelungen politischer Aktivitäten von Unternehmen durchaus komplex ausfallen können, sollten Sie nicht vergessen, dass Sie ohne vorherige Zustimmung der Rechtsabteilung keinerlei Aktivitäten ausüben dürfen, die als Unterstützung eines Kandidaten oder einer Initiative durch Chiquita angesehen werden könnten. Bei der Teilnahme an politischen Aktivitäten müssen Sie Ihre eigene Freizeit und Ressourcen investieren, nicht Arbeitszeit oder Ressourcen des Unternehmens. Beispielsweise dürfen Sie keine Spendenaufrufe aus dem Büro tätigen oder Ihren Arbeitsplatz mit politischen Postern schmücken.

Wir gewähren keine politischen Spenden, auch wenn diese gesetzlich zulässig sind. Zu politischen Zuwendungen zählen sowohl finanzielle Zuwendungen als auch Sachleistungen gegenüber politischen Parteien oder einzelnen Politikern. Diese Bestimmungen gelten nicht für vom Unternehmen gesponserte



politische Aktionskomitees, Administrationen und weitere zulässige Aktivitäten.

Chiquitas Lobby- und Befürwortungsaktivitäten unterliegen den Prinzipien Transparenz und Offenheit. Chiquita respektiert nationale Gesetze sämtlicher Gerichtsbarkeiten, in denen das Unternehmen Lobbyaktivitäten ausführt. Wenn Sie Fragen zu politischen Aktivitäten oder karitativen Zuwendungen haben, wenden Sie sich bitte an Chiquitas Direktor für Regierungs- und internationale Angelegenheiten sowie den Beauftragten für Unternehmensverantwortung.

Soziale Medien

Soziale Medien und soziale Netzwerke veränderten die Art und Weise der Kommunikation untereinander und weltweit nachhaltig. Zu sozialen Medien zählen: Internetseiten, Sozialnetzwerkseiten sowie sämtliche Formen der Online-Veröffentlichung und Diskussion wie Blogs, Wikis, Dateitauschbörsen, von Nutzern erstellte Video- und Audiomedien, virtuelle Welten, Foren, Chaträume, mobile Anwendungen und weitere Netzwerke.

Auch wenn wir mittlerweile oft mit anderen Mitteln und auf andere Weise kommunizieren, gelten unsere traditionellen Kommunikationsregeln nach wie vor:

- Wenn Sie bei der privaten Nutzung von sozialen Medien eine Aussage über Chiquita treffen möchten, müssen Sie gewährleisten, dass aus Ihrem Beitrag deutlich hervorgeht, dass Sie für sich selbst und nicht im Namen Chiquitas sprechen.
- Veröffentlichen Sie auf sozialen Medien niemals vertrauliche Informationen über Chiquita, Ihre Kollegen, Kunden, Lieferanten oder Geschäftspartner.
- Sofern Sie von Chiquita dazu ermächtigt wurden, im Zuge Ihrer beruflichen Pflichten im Namen des Unternehmens zu sprechen, müssen Sie sich jederzeit an Chiquitas Richtlinien für autorisierte Kommunikation halten.

Weitere Informationen finden Sie in unserer Richtlinie zu sozialen Medien und sozialen Netzwerken.

Unsere Präsenz in sozialen Medien



- Chiquita Banana** <https://www.facebook.com/Chiquita>
- Chiquita Snacking** <https://www.facebook.com/ChiquitaSnacking>
- Fresh Express** <https://www.facebook.com/FreshExpressSalads>



- Chiquita** http://www.linkedin.com/groups/Chiquita-3702066/about?trk=anet_ug_grpro



- Chiquita Banana** <http://pinterest.com/chiquitabrands/>
- Fresh Express** <http://pinterest.com/freshexpress>



- Chiquita** <https://twitter.com/Chiquita>
- ChiquitaCareers** <https://twitter.com/ChiquitaCareers>
- ChiquitaClassic** <https://twitter.com/ChiquitaClassic>
- FreshUpdates** <https://twitter.com/FreshUpdates>



- OfficialChiquita** <http://www.youtube.com/officialchiquita>
- Banana Recipes** <http://www.youtube.com/bananarecipes>



- Chiquita** <http://www.Chiquita.com/>
- Chiquita Bananas** <http://www.ChiquitaBananas.com/>
- Chiquita Moms** <http://www.ChiquitaMoms.com/>
- Fresh Express CSR** <http://www.FreshExpress.com/>
<http://www.chiquita.com/getattachment/4dedce2f-c4ac-4183-9e14-c87a6202e511/2012-Corporate-Responsibility-Report.aspx>

Kodex umsetzen



Die Compliance-Abteilung

Der leitende Richtlinienbeauftragte wird vom Vorstand bestimmt. Dieser Beauftragte untersteht dem Audit-Komitee des Vorstandes und des Gesamtvorstandes. Das Audit-Komitee beaufsichtigt Chiquitas allgemeine Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen und des vorliegenden Verhaltenskodex.

Der leitende Richtlinienbeauftragte unterhält Personal zur Zusammenarbeit mit Managern und Mitarbeitern, um zeitnahen, pragmatischen Rat zu Compliance-Fragen zu geben, Bildungs- und Schulungsmaßnahmen sowie Compliance-Audit-Programme umzusetzen und Verstößen gegen den Kodex nachzugehen.

Sie erreichen die Compliance-Abteilung per E-Mail unter corporatecompliance@chiquita.com oder über unsere Beratungsstelle, die Sie unter www.chiquitahelpline.ethicspoint.com oder telefonisch unter 1-888-749-1592 erreichen können. Länderspezifische Zugangscodes für kostenlose Anrufe außerhalb der USA und Kanada finden Sie im Intranet.

Kodexumsetzung

Auf mögliches Fehlverhalten reagieren wir auf eine Weise, die eine faire Behandlung jeglicher beteiligter Personen gewährleistet und dem Vertrauen unserer Aktionäre in das Unternehmen nicht entgegenwirkt.

Untersuchungen

Wir gehen sämtlichen Berichten hinsichtlich Verstößen gegen Gesetze, diesen Kodex oder Unternehmensrichtlinien ernsthaft nach und untersuchen jeden Vorfall. Untersuchungen führen wir unvoreingenommen, objektiv, gründlich und rechtzeitig aus. Wir kooperieren offen mit sämtlichen Untersuchungen, bewahren dabei angemessene Vertraulichkeit.

Disziplinar- und Korrekturmaßnahmen

Verstöße gegen Gesetze, den Kodex oder Unternehmensrichtlinien können zu Disziplinarmaßnahmen führen, die von mündlichen oder schriftlichen Verweisen bis zur Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses reichen. Gesetzliche Verstöße können darüber hinaus zu strafrechtlicher Verfolgung, Haft- und Geldstrafen führen.

Im Anschluss an jeden Verstoß sorgen wir durch Ermittlung und Umsetzung von Möglichkeiten, Verfahrensverbesserungen und weiteren Korrekturmaßnahmen dafür, dass ein Problem nicht erneut auftritt.

Ausnahmen vom Verhaltenskodex

Bei seltenen Gelegenheiten kann es vorkommen, dass Chiquita die Aussetzung einer Bestimmung des Kodex als angemessen erachtet. Sämtliche Aufhebungen müssen zuvor vom leitenden Richtlinienbeauftragten oder der Rechtsabteilung genehmigt werden. Allerdings kann eine Aufhebung des Kodex im Auftrag von Führungskräften oder Direktoren ausschließlich über den Vorstand oder das Audit-Komitee erfolgen. Im Falle einer Aufhebung wird dies gemäß bundesstaatlicher Wertpapiergesetze und NYSE-Regeln unverzüglich bekanntgegeben.



Mitarbeiterverpflichtung und Empfangsbestätigung

Ich verstehe und akzeptiere, dass der "Code" (die Verhaltensregeln) weder ein Arbeitsvertrag ist, noch, dass es beabsichtigt ist irgendwelche Rechte oder Vorteile aus der Beschäftigung zu gewähren. Mir ist auch bewußt, dass wenn ich ein nicht gewerkschaftlich organisierter Mitarbeiter in den USA und somit ein freiwillig Beschäftigter bin, garantiert mir der "Code" nicht dauerhafte Beschäftigung. Als nicht in den USA lebender Mitarbeiter ist mir bewußt, dass meine Beschäftigung auch weiterhin durch die lokalen Gesetze, meinen Arbeitsvertrag oder beides gemeinsam geregelt wird.

UNTERSCHRIFT

DATUM

NAME IN DRUCKBUCHSTABEN

TITEL

Bitte unterschrieben an den leitenden Richtlinienbeauftragten zurückgeben.

Diese Seite bleibt aus technischen Gründen leer.

Beratungsstelle

Chiquitas Beratungsstelle bietet Mitarbeitern, Händlern und weiteren Dritten eine Möglichkeit zum Ansprechen ethischer oder rechtlicher Bedenken. Die Beratungsstelle ist rund um die Uhr (auch am Wochenende) erreichbar, Meldungen können in jeder Sprache abgegeben werden. Sie erreichen die Beratungsstelle telefonisch unter 1-888-749-1952 oder per Internet:

www.chiquitahelpline.ethicspoint.com.

Personen, die Unregelmäßigkeiten melden, werden vor Vergeltungsmaßnahmen geschützt.

Änderungen des Verhaltenskodex

Chiquita behält sich das Recht vor, diesen Kodex zukünftig anzugleichen.

Anhang – Richtlinien



Richtlinie	Seite
Alkohol- und Drogenrichtlinie	18
Richtlinie zur Unterbindung von Vergeltungsmaßnahmen	10, 16
Kartellrichtlinie mit Hinweisen zur Frachtaufteilung	39, 43
Entscheidungsinstanz-Richtlinie	33, 34
Richtlinie zu partnerschaftlichen Ausgabenberichten	41
Interessenkonflikt-Richtlinie	12, 21
Richtlinien zur physischen Sicherheit im Unternehmen	33
Datensicherheit-Richtlinie	25
Richtlinie zu elektronischen Medien	24, 33
Richtlinie zum Mitarbeiterdatenschutz	24
Richtlinie zu gleichberechtigten Beschäftigungsmöglichkeiten	16
Vorschriften zur FCPA-Erfüllung	41, 42
Richtlinie zu Feuerwaffen	18
Richtlinie zur weltweiten Lebensmittelsicherheit	29
Weltweite Arbeitsrichtlinien	9, 16
Richtlinien zur Vermeidung von Verletzungen und Erkrankungen (IIPP)	18
Richtlinie zu Insider-Geschäften	36
Richtlinie zur internen Kontrolle	33, 34
Richtlinie zur Erfüllung internationaler Handelsvorgaben	43
Richtlinie zur Internetnutzung	25
Standardarbeitsanweisung zur Archivierung rechtlich relevanter Dokumente	33
Richtlinien und Verfahrensanleitung zur Einhaltung von Import- und Exportbestimmungen	43
Richtlinie zur Beschaffung	41
Richtlinie zur Unterbindung von Belästigungen	16
Richtlinie zu Aufbewahrungsfristen und Aktenvernichtung	33
Richtlinie zu sozialen Medien und sozialen Netzwerken	49
Lieferanten-Verhaltenskodex	34
Richtlinien zu Filterverfahren im internationalen Handel	43
Richtlinie zur Unterbindung von Gewalt am Arbeitsplatz	18

Revision und Druck: Oktober 2013
 Chiquitas Verhaltenskodex: Live Chiquita

finden Sie auch hier: www.chiquita.com

Weitere Ausgaben dieses Dokumentes können Sie per E-Mail unter ccoc@chiquita.com oder auf dem normalen Postweg bestellen. Schreiben Sie an: Chief Compliance Officer, Chiquita Brands International, 550 S. Caldwell St., Charlotte, NC 28202



Mixed Sources
 Product group from well-managed forests, controlled sources and recycled wood or fiber
www.fsc.org Cert no. SW-COC-000897
 © 1996 Forest Stewardship Council



Betriebe zu 100% im Eigentum von Chiquita sind Rainforest Alliance Certified™ sowie SA 8000- und Global GAP-zertifiziert.



Chiquita Brands