

M12: Führungskompetenz und Leadership					
Kennnummer	Workload	Credits	Studien-semester	Häufigkeit des Angebots	Dauer
M12	150 h	6	3. Semester	jährlich	1 Semester
1	Lehrveranstaltungen Führungskompetenz und Leadership		Kontaktzeit 4 SWS / 60 h	Selbststudium 90 h	geplante Gruppengröße 35 Studierende
2	<p>Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen</p> <p>Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein,</p> <ul style="list-style-type: none"> • die wesentlichen Führungsansätze interpretieren und auf Praxisfälle anwenden können. • das Führungsphänomen erkennen und einordnen können. • eigene Führungskompetenzen analysieren und Entwicklungsbedarfe identifizieren können. • Methoden und Techniken der Führung und Kommunikation anwenden und ihre Nutzung für die praktische Führungsarbeit hinterfragen und beurteilen können. • Vorgehensweisen in Führungssituationen entwickeln, umsetzen und reflektieren können. • Besonderheiten der Führung von Mitarbeitern und Teams im internationalen und interkulturellen Raum zu erkennen, unterschiedliche Werte, Denk- und Handlungsmuster kritisch zu reflektieren und bei der Gestaltung des eigenen Führungsverhalten (Team- und Gruppenarbeiten) vorurteilsfrei und kulturell sensibel zu berücksichtigen. 				
3	<p>Inhalte</p> <ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen der Führung <ul style="list-style-type: none"> ○ Führungsdefinitionen ○ Führungsphänomen und Sichtweisen auf Führung ○ Führungsaufgaben ○ Motivation ○ Vertrauen ○ Menschenbilder ○ Interkulturelle Unterschiede ○ Macht und Hierarchie • Führungstheorien <ul style="list-style-type: none"> ○ Führungsstile, Führungsverhalten und Führungserfolg ○ Eigenschafts- und Situationstheorien ○ Charismatisch und transformierende Führung ○ Führungssubstitute • Führungsanforderungen und Führungskompetenzen <ul style="list-style-type: none"> ○ Analyse von Führungspotenzial ○ Führungspersönlichkeit ○ Entwicklung von Führungskompetenzen • Führungsinstrumente, -techniken und -methoden • Kommunikation als Kernaufgabe von Führung <ul style="list-style-type: none"> ○ Kommunikationstechniken ○ Konflikte und Konfliktmanagement ○ Feedback und Kritik ○ Mitarbeitergespräche • Führungsrolle und Führungsidentität • Führung von Gruppen • Selbstführung und Führen durch Selbststeuerung 				

4	<p>Lehrformen</p> <p>Die Vermittlung und Einübung der Inhalte erfolgt im Rahmen eines teilnehmeraktivierten seminaristischen Unterrichts unter Einsatz von Vorträgen und Diskussion, Rollenspielen, Kommunikations- und Moderationsmethoden, Fallbeispielen, Reflexion eigener Erfahrungen und kollegialer Beratung, Tests, Präsentationen sowie Einzel- und Gruppenübungen. Die Lehrinhalte werden praxisorientiert und anwendungsbezogen vermittelt.</p>
5	<p>Teilnahmevoraussetzungen</p> <p>keine</p>
6	<p>Prüfungsformen: Hausarbeit (Umfang 10-15 Seiten; Bearbeitungszeit 40 Zeitstunden)</p>
7	<p>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</p> <p>Rechtzeitige Abgabe und mindestens ausreichende Bewertung der Hausarbeit.</p>
8	<p>Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen): keine</p>
9	<p>Stellenwert der Note für die Endnote: gemäß den Credits 6/120</p>
10	<p>Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende</p> <p>Prof. Dr. Nikola Ziehe (Modulverantwortliche)</p> <p>Corinna Ruppel (Lehrende)</p>
11	<p>Sonstige Informationen</p> <p>Lehrsprache: Deutsch</p> <p>Literatur (Pflichtlektüre):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Neuberger, Oswald: Führen und führen lassen: Ansätze, Ergebnisse und Kritik der Führungsforschung. 2002. • von Rosenstiehl, Lutz: Führung von Mitarbeitern: Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement. 2014. • Weibler, Jürgen: Personalführung. 2012. • Wunderer, Rolf: Führung und Zusammenarbeit: Eine unternehmerische Führungslehre. 2011. <p>Literatur (zusätzlich empfohlen):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bennis, Warren / Nanus, Burt: Führungskräfte. Die vier Schlüsselstrategien erfolgreichen Führens. 1985 (dt. 1996). • Blake, Robert / Mouton Jane: Verhaltenspsychologie im Betrieb – Das Verhaltensgitter, eine Methode zur optimalen Führung in Wirtschaft und Verwaltung. 1964 (dt. 1974). • Blanchard, Kenneth / Johnson, Spencer: Der Minuten Manager. 1982 (dt. 2002). • Drucker, Peter: Die Praxis des Managements. 1954 (dt. 1998). • Grün, Anselm: Menschen führen – Leben wecken. 1998 (2006). • Kets de Vries, Manfred: Führer, Narren und Hochstapler. Die Psychologie der Führung. 1993 (dt. 2008). • Malik, Fredmund: Führen Leisten Leben. Wirksames Management für eine neue Zeit. 2000 (2009). • McGregor, Douglas: Der Mensch im Unternehmen. 1960 (dt. 1982). • Sprenger, Reinhard: Aufstand des Individuums. Warum wir Führung komplett neu denken müssen. 2000 (2005). • Taylor, Frederick: Die Grundsätze wissenschaftlicher Betriebsführung. 1911 (dt. 2011). • The Arbinger Institute (Ed.): Leadership and Self-Deception: Getting out of the Box, 2nd ed., San Francisco 2010.

	Aktualisierte Literaturlisten sind den Veranstaltungsunterlagen zu entnehmen.
--	---