

Modul-Nr./ Code	BIM Modul 6
Modulbezeichnung	Interkulturelle Führung und Organisation
Ggfs. Lehrveranstaltungen des Moduls	a) Interkulturelles Management (2 SWS; 3 ECTS) b) Interkulturelle Führung (2 SWS; 2 ECTS)
Inhalte des Moduls	a) Teilmodul 1: Interkulturelles Management <ul style="list-style-type: none"> Landeskulturelle Unterschiede Kulturprägende Unternehmungsformen b) Teilmodul 2: Interkulturelle Führung <ul style="list-style-type: none"> Führungstheorien und Modelle Implikationen für die Praxis
Lernergebnisse des Moduls	<ul style="list-style-type: none"> Studierende kennen die Grundlagen des interkulturellen Managements und sind in der Lage, den Einfluss landeskultureller Unterschiede auf Menschen und Organisationen zu erläutern, mögliche Konfliktfelder aufzuzeigen und auf vorhandene Modelle und Lösungsansätze zu verweisen. Ferner können die Studierenden praktische Handlungsfelder des interkulturellen Managements identifizieren und diese beschreiben. Die Studierenden kennen weiterhin grundlegende Theorien und Modelle zur Führung von Mitarbeitern im kulturübergreifenden Kontext. Sie sind in der Lage, Ansätze und Indikatoren zur Einschätzung von effektivem Führungsverhalten zu erörtern. Zudem kennen sie konkrete Maßnahmen zur Identifikation und Förderung interkultureller Führungskompetenz.
Studiensemester (ggf. Trimester)	7. Semester
Dauer des Moduls	1 Semester
Häufigkeit des Angebots des Moduls	i.d.R. einmal im Studienjahr (Wintersemester)
Zahl der zugeteilten ECTS-Credits	Insgesamt 5 ECTS, davon Teilmodul a) 3 ECTS und Teilmodul b) 2 ECTS
Gesamtworkload	125 Stunden Davon rund: 64 Stunden Vorlesung 61 Stunden Vor- und Nachbereitung
Art des Moduls (Pflicht, Wahl, etc.)	Pflichtmodul

Verwendbarkeit des Moduls	Innerhalb des Studiengangs stellt es vor allem eine Ergänzung zum Modul „Internationales Personalmanagement“ dar. Grundsätzlich kann es auch für andere wirtschaftswissenschaftliche Bachelor-Studiengänge der Hochschule genutzt werden.
Voraussetzungen für die Teilnahme	keine
Modulverantwortlicher/Modulverantwortliche	Prof. Dr. Stephan Weinert
Name der/des Hochschullehrer/s der Lehrveranstaltungen	Prof. Dr. Stephan Weinert
Lehrsprache	Deutsch
Art der Prüfung/ Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten	Modulklausur von 90 Minuten Vergabe der Leistungspunkte bei bestandener Prüfung
Gewichtung der Note in der Gesamtnote	5/210 = rd. 2,4%
Lehr- und Lernmethoden des Moduls	Vorlesung mit seminaristischem Charakter. In die Vorlesung sind Übungen und Kurzfälle integriert, so dass eine laufende Lernkontrolle erfolgt.
Besonderes (z.B. Online-Anteil, Praxisbesuche, Gastvorträge, etc.)	Teile der Veranstaltungen können optional online angeboten werden. Die Bearbeitung von Fallstudien ist fester Bestandteil des Moduls. Zudem werden, soweit möglich, Gastreferenten eingeladen.
Literatur (Pflichtlektüre/zusätzlich empfohlene Literatur)	<ul style="list-style-type: none"> • Ahlstrom, David & Gruton, Gary D. (2010). International Management – Strategy and Culture in the Emerging World. South-Western Cengage Learning. • Hofstede, Gert & Minkow, Michael (2010). Cultures and Organizations - Software of the Mind: Intercultural Cooperation and Its Importance for Survival. 3. Auflage, McGrawHill. • Holden, Nigel J. (2002). Cross-Cultural Management – A Knowledge Management Perspective. FT Prentice Hall. • Trompenaars, Fons (2012). Riding the Waves of Culture: Understanding Cultural Diversity in Business. 3. Auflage, N. Brealey Publishing. • Gasteiger, Rosina M., Kaschube, Jürgen & Rathjen, Philipp (2016). Interkulturelle Führung in Organisationen. Springer. • Journal of Human Resource Development International. • Human Resource Management Journal. <p>Alle Titel in der jeweils aktuellen Auflage Aktualisierte Literaturlisten sind den Veranstaltungsunterlagen zu entnehmen.</p>