

| | |
|--------------------------------------|--|
| Modul-Nr./ Code | BIM Modul 6 |
| Modulbezeichnung | Interkulturelle Führung und Organisation |
| Ggfs. Lehrveranstaltungen des Moduls | a) Interkulturelles Management (2 SWS; 3 ECTS) b) Interkulturelle Führung (2 SWS; 2 ECTS) |
| Inhalte des Moduls | a) Teilmodul 1: Interkulturelles Management <ul style="list-style-type: none"> Landeskulturelle Unterschiede Kulturprägende Unternehmungsformen b) Teilmodul 2: Interkulturelle Führung <ul style="list-style-type: none"> Führungstheorien und Modelle Implikationen für die Praxis |
| Lernergebnisse des Moduls | <ul style="list-style-type: none"> Studierende kennen die Grundlagen des interkulturellen Managements und sind in der Lage, den Einfluss landeskultureller Unterschiede auf Menschen und Organisationen zu erläutern, mögliche Konfliktfelder aufzuzeigen und auf vorhandene Modelle und Lösungsansätze zu verweisen. Ferner können die Studierenden praktische Handlungsfelder des interkulturellen Managements identifizieren und diese beschreiben. Die Studierenden kennen weiterhin grundlegende Theorien und Modelle zur Führung von Mitarbeitern im kulturübergreifenden Kontext. Sie sind in der Lage, Ansätze und Indikatoren zur Einschätzung von effektivem Führungsverhalten zu erörtern. Zudem kennen sie konkrete Maßnahmen zur Identifikation und Förderung interkultureller Führungskompetenz. |
| Studiensemester (ggf. Trimester) | 7. Semester |
| Dauer des Moduls | 1 Semester |
| Häufigkeit des Angebots des Moduls | i.d.R. einmal im Studienjahr (Wintersemester) |
| Zahl der zugeteilten ECTS-Credits | Insgesamt 5 ECTS, davon Teilmodul a) 3 ECTS und Teilmodul b) 2 ECTS |
| Gesamtworkload | 125 Stunden Davon rund: 64 Stunden Vorlesung 61 Stunden Vor- und Nachbereitung |
| Art des Moduls (Pflicht, Wahl, etc.) | Pflichtmodul |

| | |
|---|---|
| Verwendbarkeit des Moduls | Innerhalb des Studiengangs stellt es vor allem eine Ergänzung zum Modul „Internationales Personalmanagement“ dar. Grundsätzlich kann es auch für andere wirtschaftswissenschaftliche Bachelor-Studiengänge der Hochschule genutzt werden. |
| Voraussetzungen für die Teilnahme | keine |
| Modulverantwortlicher/Modulverantwortliche | Prof. Dr. Stephan Weinert |
| Name der/des Hochschullehrer/s der Lehrveranstaltungen | Prof. Dr. Stephan Weinert |
| Lehrsprache | Deutsch |
| Art der Prüfung/ Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten | Modulklausur von 90 Minuten Vergabe der Leistungspunkte bei bestandener Prüfung |
| Gewichtung der Note in der Gesamtnote | 5/210 = rd. 2,4% |
| Lehr- und Lernmethoden des Moduls | Vorlesung mit seminaristischem Charakter. In die Vorlesung sind Übungen und Kurzfälle integriert, so dass eine laufende Lernkontrolle erfolgt. |
| Besonderes (z.B. Online-Anteil, Praxisbesuche, Gastvorträge, etc.) | Teile der Veranstaltungen können optional online angeboten werden. Die Bearbeitung von Fallstudien ist fester Bestandteil des Moduls. Zudem werden, soweit möglich, Gastreferenten eingeladen. |
| Literatur (Pflichtlektüre/zusätzlich empfohlene Literatur) | <ul style="list-style-type: none"> • Ahlstrom, David & Gruton, Gary D. (2010). International Management – Strategy and Culture in the Emerging World. South-Western Cengage Learning. • Hofstede, Gert & Minkow, Michael (2010). Cultures and Organizations - Software of the Mind: Intercultural Cooperation and Its Importance for Survival. 3. Auflage, McGrawHill. • Holden, Nigel J. (2002). Cross-Cultural Management – A Knowledge Management Perspective. FT Prentice Hall. • Trompenaars, Fons (2012). Riding the Waves of Culture: Understanding Cultural Diversity in Business. 3. Auflage, N. Brealey Publishing. • Gasteiger, Rosina M., Kaschube, Jürgen & Rathjen, Philipp (2016). Interkulturelle Führung in Organisationen. Springer. • Journal of Human Resource Development International. • Human Resource Management Journal. <p>Alle Titel in der jeweils aktuellen Auflage Aktualisierte Literaturlisten sind den Veranstaltungsunterlagen zu entnehmen.</p> |