

Modul-Nr./ Code	BIM Modul 16-17e
Modulbezeichnung	International Human Resource Management
Ggfs. Lehrveranstaltungen des Moduls	a) Comparative, Strategic and Organizational Perspectives of IHRM (2 SWS) b) IHRM Practices and Policies (2 SWS) c) IHRM Trends and Future Challenges (2 SWS)
Inhalte des Moduls	a) Teilmodul 1: Comparative, Strategic and Organizational Perspectives of IHRM <ul style="list-style-type: none"> • Comparative HRM • Strategic aspects of IHRM • Organizational aspects of IHRM b) Teilmodul 2: IHRM Practices and Policies <ul style="list-style-type: none"> • International recruiting • International training and development • International performance management • International total rewards c) Teilmodul 3: IHRM Trends and Future Challenges <ul style="list-style-type: none"> • e.g. Corporate social responsibility and sustainability • e.g. Equal opportunity and diversity management • e.g. Global talent management
Lernergebnisse des Moduls	<ul style="list-style-type: none"> • Die Studierenden verfügen über grundlegende Kenntnisse der theoretischen Hintergründe und Anwendungskonzepte des Internationalen Personalmanagements. • Sie verstehen, wie Humanressourcen systematisch aufgebaut, entwickelt, eingesetzt und erhalten werden können unter Berücksichtigung soziokultureller Unterschiede und ethischer Gesichtspunkte. • Sie erwerben Kompetenzen im Bereich der Identifikation relevanter Problemstellungen und Herausforderungen des Internationalen Personalmanagements, der Beurteilung potenzieller Lösungsansätze sowie im Transfer von erworbenem Wissen auf konkrete, praxisrelevante Fragestellungen. • Mögliche arbeitsrechtliche Aspekte beim interkulturellen Management können die Studierenden identifizieren und beschreiben. • Durch die aktive Teilnahme, die Vorstellung und Diskussion von selbst erarbeiteten Lösungsansätzen wird zudem ihre Argumentations- und Präsentationsfähigkeit sowie die kritische Reflektion eigener und von anderen vorgestellter Denkansätze gesteigert. • Sie sind in der Lage, Problemstellungen systematisch zu erfassen und geeignete Konzepte zur Problemlösung zu identifizieren.
Studiensemester (ggf. Trimester)	i.d.R. ab 4. Semester
Dauer des Moduls	1 Semester

Häufigkeit des Angebots des Moduls	i.d.R. einmal im Studienjahr
Zahl der zugeteilten ECTS-Credits	10 ECTS
Gesamtworkload	250 Stunden Davon rund: 96 Stunden Veranstaltung und 154 Stunden Vor- und Nachbereitung
Art des Moduls (Pflicht, Wahl, etc.)	Wahlpflichtmodul
Verwendbarkeit des Moduls	Innerhalb des Studiengangs stellt es vor allem eine Ergänzung zum Modul „Intercultural Leadership and Organisation“ dar. Aufgrund der rein englischsprachigen Veranstaltung steht es darüber hinaus den Studierenden des International Program zur Verfügung.
Voraussetzungen für die Teilnahme	keine
Modulverantwortlicher/Modulverantwortliche	Prof. Dr. Stephan Weinert
Name der/des Hochschullehrer/s der Lehrveranstaltungen	Prof. Dr. Stephan Weinert
Lehrsprache	Englisch
Art der Prüfung/ Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten	Klausur von 120 Minuten Vergabe der Leistungspunkte bei bestandener Prüfung
Gewichtung der Note in der Gesamtnote	10/210 = rd.. 4,8 %
Lehr- und Lernmethoden des Moduls	Vorlesung mit seminaristischem Charakter. In die Vorlesung sind Übungen und Kurzfälle integriert, so dass eine laufende Lernkontrolle erfolgt.
Besonderes (z.B. Online-Anteil, Praxisbesuche, Gastvorträge, etc.)	Teile der Veranstaltungen können optional online angeboten werden. Die Bearbeitung von Fallstudien ist fester Bestandteil des Moduls. Zudem werden, soweit möglich, Gastreferenten eingeladen.

Literatur
(Pflichtlektüre/zusätzlich
empfohlene Literatur)

- Dowling, Peter J., Festing, M. & Engle, Allen D. (2013): International human resource management. 6. Auflage, Cengage Learning.
- Festing, Marion (2008). Current Issues in International Human Resource Management and Strategy Research. Rainer Hampp Verlag.
- Harzing, Anne-Wil & Pinnington, Ashly H. (2015). International human resource management.4. Auflage, Sage.
- Stahl, Günter K., Mayrhofer, Wolfgang & Kühlmann, Torsten M. (2005). Internationales Personalmanagement: Neue Aufgaben, neue Lösungen. Rainer Hampp Verlag.
- Weber, Wolfgang (2001). Internationales Personalmanagement. Gabler.
- Journal of Human Resource Development International.
- Human Resource Management Journal.

**Alle Titel in der jeweils aktuellen Auflage
Aktualisierte Literaturlisten sind den
Veranstaltungsunterlagen zu entnehmen.**