

M18- 21 w: Personalführung					
Kennnummer	Workload	Credits	Studien- semester	Häufigkeit des Angebots	Dauer
M18- 21 w	250 h	10	V: 4./5./6./7. Sem. T: 9./10./12./ 13. Sem.	i.d.R. in jedem Wintersemester	1 Semester
1	Lehrveranstaltungen Personalführung	Kontaktzeit 6 SWS / 90 h	Selbststudium 160 h	geplante Gruppengröße 20 Studierende	
2	<p>Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen</p> <p>Nach dem Besuch des Moduls „Personalführung“ werden die Studierenden in der Lage sein,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• grundlegende Informationen zur und Begründung für Führung nachvollziehen zu können,</li> <li>• grundlegende Führungstheorien zu kennen und kritisch reflektieren zu können,</li> <li>• Führung in Beziehung setzen zu können zu Motivation und Lernen,</li> <li>• zentrale Führungsinstrumente, deren Nutzen und Grenzen zu kennen,</li> <li>• Führung und Führungsbeziehungen unter ethischen Gesichtspunkten zu betrachten.</li> </ul>				
3	<p>Inhalte</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Führung und Führungsbeziehungen</li> <li>• Entstehung und Entwicklung von Führungsbeziehungen</li> <li>• Ausrichtung von Führungsbeziehungen</li> <li>• Gestaltung von Führungsbeziehungen</li> <li>• Veränderung von Führungsbeziehungen</li> <li>• Ethische Reflexion von Führung und Führungsbeziehungen</li> </ul>				
4	<p>Lehrformen</p> <p>seminaristischer Unterricht, Übungen (insb. Bearbeitung von Fallstudien), Gastvorträge (soweit möglich)</p>				
5	<p>Teilnahmevoraussetzungen</p> <p>Formal: keine</p> <p>Inhaltlich: keine</p>				
6	<p>Prüfungsformen</p> <p>Klausur, 120 Minuten</p>				
7	<p>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</p> <p>bestandene Modulabschlussprüfung</p>				

8	Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen) keine
9	Stellenwert der Note für die Endnote gemäß den Credits 10 / 210
10	Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende Prof. Dr. Bugge (Modulbeauftragter und Lehrender)
11	<p>Sonstige Informationen</p> <p>Literatur</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Weibler, J. (2012). Personalführung. 2. Auflage, München: Vahlen.</li> <li>• Schirmer, U. &amp; Woydt, S. (2016). Mitarbeiterführung. Berlin u.a.: Springer Gabler.</li> <li>• Paschen, M. &amp; Dihsmäier (2011). Psychologie der Menschenführung. Berlin &amp; Heidelberg: Springer.</li> <li>• Walenta, C. &amp; Kirchler, E. (2011). Führung. Wien: Facultas.</li> <li>• Scholz, C. (2014). Grundzüge des Personalmanagements. München: Vahlen.</li> <li>• Stock-Homburg, R. (2010). Personalmanagement. 2. Auflage, Wiesbaden: Gabler.</li> <li>• Human Resource Development International, Academic Journal, Routledge.</li> <li>• Human Resource Management, Academic Journal, John Wiley &amp; Sons.</li> <li>• Human Resource Management Journal, Academic Journal, Wiley-Blackwell.</li> <li>• Human Resource Management Review, Academic Journal, Elsevier Science.</li> </ul> <p>Alle Titel in der jeweils aktuellen Auflage.</p> <p>Aktualisierte Literaturlisten sind den Veranstaltungsunterlagen zu entnehmen.</p>