

M18- 21 v: Personalmanagement					
Kennnummer	Workload	Credits	Studien- semester	Häufigkeit des Angebots	Dauer
M18- 21 v	250 h	10	V: 4./5./6./7. Sem. T: 9./10./12./ 13. Sem.	i.d.R. in jedem Sommersemester	1 Semester
1	Lehrveranstaltungen Personalmanagement	Kontaktzeit 6 SWS / 90 h	Selbststudium 160 h	geplante Gruppengröße 20 Studierende	
2	<p>Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen</p> <p>Nach dem Besuch des Moduls „Personalmanagement“ werden die Studierenden in der Lage sein,</p> <ul style="list-style-type: none"> • die Notwendigkeit des Personalmanagements als wertschöpfende Aktivität im Unternehmen nachvollziehen zu können, • den Zusammenhang zwischen Unternehmensstrategie, Personalstrategie und -Organisation zu verstehen, sowie • die grundlegenden personalwirtschaftlichen Aktionsfelder in Theorie und Praxis zu kennen. 				
3	<p>Inhalte</p> <ul style="list-style-type: none"> • Entstehungsgeschichte, Einflussfaktoren und theoretisches Grundwissen des Personalmanagements • Personalarbeit im strategischen und organisationalen Kontext • Personalinstrumente und -methoden • Aktuelle Herausforderungen und Trends im Personalmanagement 				
4	<p>Lehrformen</p> <p>seminaristischer Unterricht, Übungen (insb. Bearbeitung von Fallstudien), Gastvorträge und ggf. Exkursionen (soweit möglich)</p>				
5	<p>Teilnahmevoraussetzungen</p> <p>Formal: keine</p> <p>Inhaltlich: keine</p>				
6	<p>Prüfungsformen</p> <p>Klausur, 120 Minuten</p>				
7	<p>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</p> <p>Bestandene Modulabschlussprüfung</p>				
8	<p>Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen)</p> <p>keine</p>				

9	Stellenwert der Note für die Endnote gemäß den Credits 10 / 210
10	Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende Prof. Dr. Bugge (Modulbeauftragter und Lehrender)
11	Sonstige Informationen Literatur <ul style="list-style-type: none">• Scholz, C. (2014). Grundzüge des Personalmanagements. München: Vahlen.• Stock-Homburg, R. (2010). Personalmanagement. 2. Auflage, Wiesbaden: Gabler.• Human Resource Development International, Academic Journal, Routledge.• Human Resource Management, Academic Journal, John Wiley & Sons.• Human Resource Management Journal, Academic Journal, Wiley-Blackwell.• Human Resource Management Review, Academic Journal, Elsevier Science. <p>Alle Titel in der jeweils aktuellen Auflage. Aktualisierte Literaturlisten sind den Veranstaltungsunterlagen zu entnehmen.</p>