

M18- 21 c: Arbeitsrecht					
Kennnummer	Workload	Credits	Studien- semester	Häufigkeit des Angebots	Dauer
M18- 21 c	250 h	10	V: 4./5./6./7. Sem. T: 9./10./12./ 13. Sem.	i.d.R. jedes Semester	1 Semester
1	Lehrveranstaltungen a) Arbeitsvertragsrecht b) Kollektives Arbeitsrecht c) Aktuelle Entwicklungen im Arbeitsrecht und Fallstudien	Kontaktzeit a) 2 SWS / 30 h b) 2 SWS / 30 h c) 2 SWS / 30 h	Selbststudium 160 h	geplante Gruppengröße 20 Studierende	
2	Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen <ul style="list-style-type: none"> <li>• Erkennen und Beurteilen aktueller individualrechtlicher Problemstellungen</li> <li>• Erkennen und Beurteilen aktueller kollektivarbeitsrechtlicher Problemstellungen</li> <li>• Entwicklung adäquater Lösungen bei individual- und kollektivarbeitsrechtlichen Problemen</li> </ul>				
3	Inhalte <p>a) Individualarbeitsrecht:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inhalt des Arbeitsvertrags</li> <li>• Arbeitnehmerschutzrechte</li> <li>• Beendigung des Arbeitsverhältnisses</li> <li>• Nachwirkungen aus dem beendeten Arbeitsverhältnis</li> <li>• Arbeitnehmerüberlassung</li> <li>• Betriebsübergang</li> <li>• Vergütungsformen/ Mindestlohn</li> <li>• Compliance im Arbeitsrecht</li> <li>• Mobbing im Arbeitsrecht</li> <li>• Auswirkung des europäischen Arbeitsrechts auf das nationale deutsche Individualarbeitsrecht anhand ausgewählter Rechtsbereiche</li> <li>• Prozessrecht: Das arbeitsgerichtliche Verfahren.</li> </ul> <p>b) Kollektives Arbeitsrecht</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Betriebsverfassungsrecht</li> <li>• Organe und Aufgaben der Betriebsverfassung</li> </ul>				

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Betriebsänderung, Interessenausgleich und Sozialplan</li> <li>• Beteiligungsrechte des Betriebsrats in personellen, sozialen und wirtschaftlichen Angelegenheiten</li> <li>• Unternehmensmitbestimmung</li> <li>• Tarifrecht <ul style="list-style-type: none"> <li>• Koalitionsrecht</li> <li>• Tarifvertragsrecht</li> <li>• Arbeitskampfrecht</li> <li>• Europäische Betriebsverfassung)</li> </ul> </li> </ul> <p>c) Aktuelle Entwicklungen im Arbeitsrecht und Fallstudien</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Darstellung, Vermittlung und Erörterung ausgewählter höchstrichterlicher Entscheidungen und die vertiefte Behandlung (auch übergreifender) aktueller arbeitsrechtlicher Praxisthemen</li> <li>• „Emmely“ und die Folgen – Bagatelldelikte im Arbeitsverhältnis</li> <li>• Der Fall LIDL – Persönlichkeitsrechte, Überwachung und Mitbestimmung Datenschutz</li> <li>• Das Arbeitszeugnis – Anspruch, Inhalt und Haftung</li> <li>• Arbeitsrechtlicher Umgang mit Low Performern</li> <li>• Krankheit und sonstige Fehlzeiten im Arbeitsverhältnis und ihre arbeitsrechtliche Behandlung, insbesondere das BEM</li> <li>• Urlaubsrecht, insbesondere Urlaubsabgeltung</li> <li>• Befristung von Arbeitsverträgen – Vorteile und Risiken unter Berücksichtigung der neueren Rechtsprechung (Urteile des BAG 7 AZR 716/09 und 7 AZR 375/10)</li> <li>• Mindestlohngesetz</li> <li>• Betriebsübergang und Betriebsschließung, Arbeitsrechtliche Auswirkungen für Arbeitnehmer</li> <li>• Beteiligungsrechte des Betriebsrats</li> <li>• Formulararbeitsverträge im Spiegel der Rechtsprechung, insbesondere vertragliche Lohngestaltung, Überstunden, Verweisungsklauseln, Ausschlussklauseln</li> <li>• Zeitarbeit – Rechtliche Rahmenbedingungen für die Beteiligten</li> </ul>
4	<p>Lehrformen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Seminaristischer Unterricht</li> <li>• Studentische Referate mit anschließender Diskussion</li> <li>• Besuch von Güte- und Kammerterminen</li> </ul>
5	<p>Teilnahmevoraussetzungen</p> <p>Formal: keine</p>

	Inhaltlich: Empfohlen: Abschluss der Support Module Wirtschaftsrecht 1 und Wirtschaftsrecht 2 empfohlen
6	Prüfungsformen Klausur, 120 Minuten
7	Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten Bestandene Modulabschlussprüfung
8	Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen): keine
9	Stellenwert der Note für die Endnote: gemäß den Credits 10 / 210
10	Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende Prof. Dr. jur. Fischer (Modulbeauftragter und Lehrender) RA/ FachRA für Arbeitsrecht Haase (Lehrbeauftragter) RAin/ FachRAin für Arbeitsrecht Hannewald (Lehrbeauftragte)
11	Sonstige Informationen Literatur Pflichtlektüre: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Junker, Grundkurs Arbeitsrecht, 15. Aufl., 2016</li> <li>• Preis, Individualarbeitsrecht, 4. Aufl., 2012</li> <li>• Preis, Kollektivarbeitsrecht, 3. Aufl., 2012</li> <li>• Reichelt, Arbeitsrecht, 5. Aufl., 2016</li> <li>• Stahlhacke/Preis/Vossen, Kündigung und Kündigungsschutz im Arbeitsrecht, 11. Aufl., 2015</li> <li>• Richardi/Bayreuther, Kollektives Arbeitsrecht, 3. Aufl., 2016</li> <li>• Schaub/, Arbeitsrechts-Handbuch, 16. Aufl., 2015</li> <li>• Hantel, Europäisches Arbeitsrecht, 3. Aufl., 2016</li> <li>• Kocher, Europäisches Arbeitsrecht, 2016</li> <li>• Erfurter Kommentar zum Arbeitsrecht, 17. Aufl., 2017</li> <li>• Fitting, Betriebsverfassungsgesetz, 28. Aufl., 2016</li> </ul> sowie in den Veranstaltungen verteilte Materialien und online zur Verfügung gestellte Unterlagen  zusätzlich empfohlene Literatur: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Boecken/Düwell/Diller/Hanau, Gesamtes Arbeitsrecht, 3 Bände, 2016</li> <li>• Willemsen / Hohenstatt / Schweibert / Seibt, Umstrukturierung und Übertragung von Unternehmen, 5. Aufl., 2016</li> <li>• Preis/Sagan, Europäisches Arbeitsrecht, 2015</li> <li>• Marscholke, Arbeitsrecht, 21. Aufl., 2016 (Skriptenreihe Alpmann Schmidt)</li> </ul> Alle Titel in der jeweils aktuellen Auflage. Aktualisierte Literaturlisten sind den Veranstaltungunterlagen zu entnehmen.