

M1: Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre, des Personalmanagements, der Beschaffung und der Produktion - BWL 1, Teil A					
Kennnummer	Workload	Credits	Studien-semester	Häufigkeit des Angebots	Dauer
M1	225 h	9	V: 1. Sem. T: 1. Sem.	jedes Semester	1 Semester
1	Lehrveranstaltung Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre, des Personalmanagements, der Beschaffung und der Produktion	Kontaktzeit 6 SWS / 90 h	Selbststudium 135 h	geplante Gruppengröße 60 Studierende	
2	<p>Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen</p> <p>Nach erfolgreicher Teilnahme an dem Modul sind die Studierenden in der Lage aus dem Bereich der Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre:</p> <ul style="list-style-type: none"> • die Grundfragestellungen und Grundrichtungen der modernen Betriebswirtschaftslehre wiederzugeben, • die betriebswirtschaftliche Terminologie zu beherrschen, • mit Hilfe von Formeln den betriebswirtschaftlichen Erfolg zu messen, • auf der Basis von Modellen betriebswirtschaftliches Handeln auch unternehmensethisch zu beurteilen und einzuordnen, • mit Hilfe von Entscheidungsmodellen konstitutive Entscheidungen abzuleiten, • Zielsysteme von Unternehmen aufzustellen, • die Grundlagen der Planung, Kontrolle und des Controllings wiederzugeben, • im Rahmen von Fallbeispielen die betriebliche Organisation zu analysieren und diese auch zu entwerfen <p>und aus dem Bereich des Personalmanagements:</p> <ul style="list-style-type: none"> • die Grundlagen des Personalmanagements wiederzugeben, • mit Hilfe von Formeln den Personalbedarf zu ermitteln • die Personalbeschaffungswege auf der Basis von Vorteilhaftigkeitsaspekten zu beurteilen, • Konzepte des Personaleinsatzes sowie der Humanisierung der Arbeitsbedingungen, inklusive alternativer Arbeitszeitmodelle sowie Personalführungskonzepte zu unterscheiden und auch unter Berücksichtigung interkultureller Aspekte zu beurteilen, • verschiedene Entgeltsysteme wiederzugeben und zu beurteilen, • Basiskennzahlen des Personalcontrollings zu berechnen <p>sowie aus dem Bereich Beschaffung und Produktion:</p>				

	<ul style="list-style-type: none"> • die Grundlagen des Beschaffungsmanagements und des Produktionsmanagements wiederzugeben, • betriebswirtschaftliche Modelle und Formeln anzuwenden, um im Rahmen kleiner Fallbeispiele Beschaffungs- und Produktionsprogrammentscheidungen zu treffen, • die Grundlagen betrieblicher Produktionsprozesse wiederzugeben.
3	<p>Inhalte</p> <p>aus dem Bereich der Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wissenschaftsprogramm der BWL, • Darstellung des Güter- und Geldkreislaufs, • betriebswirtschaftliche Erfolgsgröße im Spannungsfeld ethischer Grundfragestellungen (Unternehmensethik, CSR, Sustainable Management), • konstitutive Entscheidungen (Standortwahl, Rechtsformwahl, Unternehmenszusammenschlüsse), • Ziele und Zielsysteme von Unternehmen, • Grundlagen der Planung, Kontrolle und Controlling, • Grundlagen der betrieblichen Organisation <p>und aus dem Bereich des Personalmanagements:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Konzeptioneller Rahmen des modernen HR-Management, • Personalbedarfsermittlung, • Personalbeschaffung und –freisetzung, • Personaleinsatz und Arbeitszeitmodelle, • Personalentwicklung, • Personalführung, • Entgeltsysteme, • Personalcontrolling <p>und aus dem Bereich Beschaffung und Produktion:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Materialbedarfsermittlung, • Make-or-Buy-Entscheidungen, • Lieferantenmanagement, • Materialbereitstellungsprinzipien, • Bestellmengenplanung, • Grundfragen des Produktionsmanagements, • Organisations- und Prozesstypen der Fertigung, • Produktionsprogrammplanung, • Produktionsprozessplanung <p>sowie aktuelle Entwicklungen in den Bereichen Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre, des Personalmanagements, der Beschaffung und der Produktion.</p>
4	<p>Lehrformen</p> <p>Die Vermittlung und Einübung der Inhalte erfolgt durch einen die Teilnehmer aktivierenden seminaristischen Unterricht. Hierbei werden die Inhalte auf der Basis aktueller Beispiele verdeutlicht. Zur Vorbereitung auf die Klausur und zur laufenden Lernkontrolle erfolgen integrierte Übungen mit Alt-Klausuren. Didaktische Hilfsmittel sind Powerpoint-Präsentationen und Verschriftlichungen mittels Visualizer. Die Lehrveranstaltungen werden alternativ als Präsenz- und als online-Lehrveranstaltung (live) angeboten. Die Studierenden können die ihnen</p>

	genehme Lehrform frei wählen und auch zwischen den Lehrformen innerhalb des Semesters beliebig wechseln.
5	Teilnahmevoraussetzungen Formal: keine Inhaltlich: keine
6	Prüfungsformen: Klausur, 120 Minuten
7	Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten Bestandene Modulabschlussprüfung (Klausur)
8	Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen) keine
9	Stellenwert der Note für die Endnote gemäß den Credits 9 / 210
10	Modulbeauftragte /r und hauptamtlich Lehrende Prof. Dr. Diedrich (Modulbeauftragter und Lehrender) Prof. Dr. Nagel (Modulbeauftragter und Lehrender)
11	<p>Sonstige Informationen</p> <p>Zu Beginn des Semesters werden Hinweise zur verpflichtenden und optionalen Literatur gegeben.</p> <p><u>Pflichtlektüre:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Jung, H.: Allg. Betriebswirtschaftslehre, 2016. <p>oder</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wöhe, G. et al: Einführung in die Allg. Betriebswirtschaftslehre, 2016. • Holtbrügge, D.: Personalmanagement, 2015. • Kummer, S. et al. (Hrsg.): Grundzüge der Beschaffung, Produktion und Logistik, 2013. <p><u>Zusätzlich empfohlene Literatur:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Thommen, J.-P.; Achleitner, A.-K et. al.: Allg. Betriebswirtschaftslehre, 2016. • Scherm, E., Süß, S.: Personalmanagement, 2016 • Scholz, Chr.: Grundzüge des Personalmanagements, 2014. • Large, R.: Strategisches Beschaffungsmanagement, 2013. • Corsten, H.; Gössinger, R.: Produktionswirtschaft, 2016. <p>Zusätzlich aktuelle relevante Literatur.</p> <p>Alle Titel in der jeweils aktuellen Auflage. Aktualisierte Literaturlisten sind den Veranstaltungunterlagen zu entnehmen.</p>