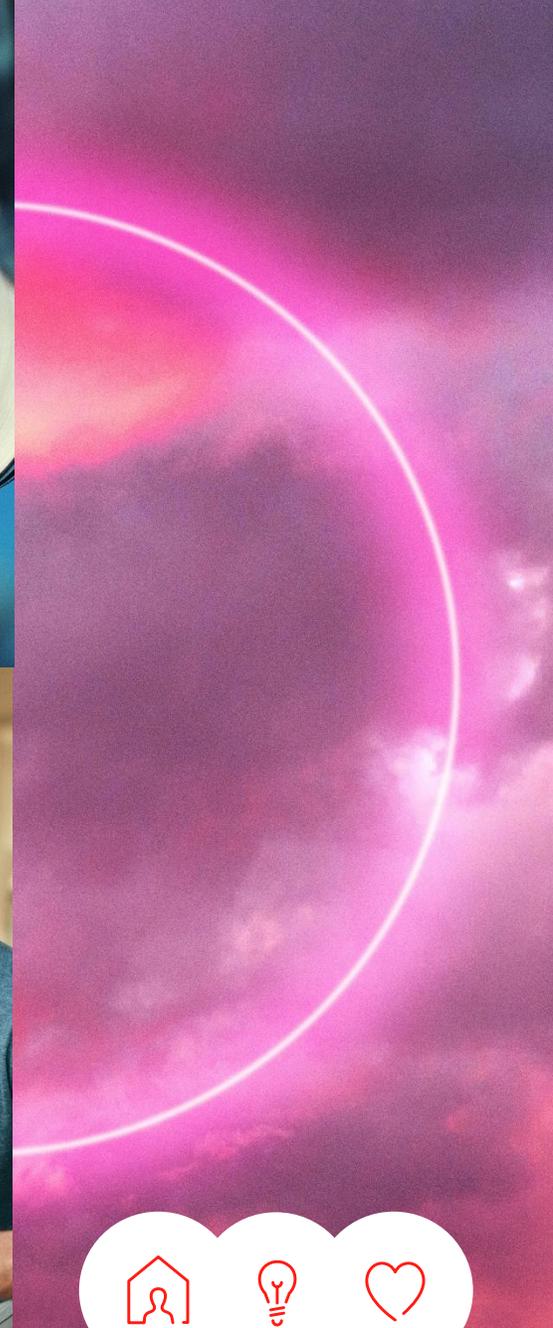


VON RUNDSTEDT

HOCHSCHULE DÜSSELDORF

GASTVORTRAG: OUTPLACEMENT BEI VON RUNDSTEDT

Fabian Wammack / Benoit Tappy, 26. Juni 2024



Ihr Partner für ganzheitliche Workforce Transformation

Sicherheit, Fortschritt & Menschlichkeit.

VON RUNDSTEDT

Outplacementberatung

IHRE REFERENTEN



Fabian Wammack
Senior Sales Consultant

fwammack@rundstedt.de



Benoit Tappy
Werkstudent Sales

btappy@rundstedt.de





1. Vorstellung von Rundstedt
2. Ernstfall Entlassung
3. Die sozialverträgliche Trennung / Restrukturierung von Arbeitnehmern
4. Inhalte der Outplacementberatung bei von Rundstedt
5. Werkstattblick: meine Arbeit als Werkstudent

VON RUNDSTEDT

VORSTELLUNG VON RUNDSTEDT



DIE UNTERNEHMENSGRUPPE

- Das Familienunternehmen von Rundstedt ist Partner für die Workforce Transformation und deutscher Marktführer im Bereich Outplacement. Die Unternehmensgruppe erzielt mit rund 390 Mitarbeitenden einen jährlichen Umsatz von 35 Millionen EUR.
- Zur Gruppe zählen u. a. die v. Rundstedt & Partner GmbH, Rundstedt Transfer GmbH, The Boardroom GmbH, von Rundstedt & Partner Schweiz AG.

VON RUNDSTEDT

Unternehmen helfen wir dabei,
Personalveränderungen smart und
verantwortungsvoll zu gestalten.
Menschen helfen wir, berufliche
Veränderungen zu meistern.

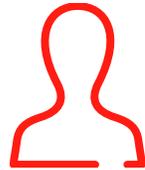


The Boardroom ist die Exklusivmarke der
von Rundstedt Gruppe und für die
Karriereberatung von Top-Führungskräften
reserviert.

IN ZAHLEN

1985

begann unsere
Unternehmensgeschichte



90 % unserer Klienten
würden uns weiterempfehlen.
[Zu unseren Bewertungen](#)

10.000

Menschen werden jedes
Jahr von uns beraten.



84 % der größten
Unternehmen
in Deutschland arbeiten
mit uns.



Top-Berater kümmern sich
bei uns um Ihre Belange.
[Zu unseren Beratern](#)

27

Standorte in DACH
gewährleisten, dass wir
im wahrsten Sinne nah
am Menschen sind.



102 Länder umfasst
unsere internationale
Präsenz als Mitglied der
[Career Star Group](#).

1

Vision: „Alle Menschen erleben
Veränderung als Chance und
gestalten den Wandel der
Arbeitswelt.“

OUTPLACEMENT BEI VON RUNDSTEDT

UNSERE LEIDENSCHAFT



Familienunternehmen in 2. Generation. Das Wohl unserer Klienten liegt uns am Herzen.

UNSERE BERATUNG



Unsere Klienten finden doppelt so schnell eine neue Position wie ohne Beratung.

SUCHDAUER BIS ZUM ERFOLG



UNSER ERFOLG



Mehr als 100.000 Menschen haben uns bereits ihre Karriere anvertraut.

DEUTSCHER MARKTFÜHRER IM OUTPLACEMENT



Wir haben fast 40 Jahre Erfahrung in der Beratung zur beruflichen Neuorientierung.

92% unserer Klienten sind auch 2 Jahre nach Ende der Beratung in neuer Position.

OUTPLACEMENT FÜR ÜBER 3.000 UNTERNEHMEN



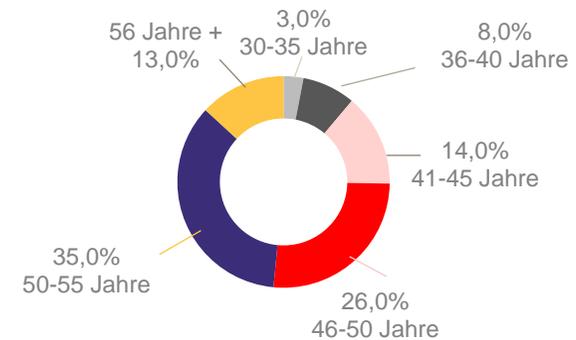
84 der 100 umsatzstärksten Unternehmen Deutschlands vertrauen uns.

WIR SIND PROVEN EXPERT



98 % unserer Kunden würden uns weiterempfehlen.

ALTERSSTRUKTUR UNSERER KLIENTEN



DAS TUN WIR FÜR UNTERNEHMEN UND IHRE MITARBEITER

Workforce Planning

Konzeption Ihres Personalum- und -abbaus

- Kompetenzanalyse & Matching
- Arbeitsmarktanalyse
- Maßnahmenpläne & Machbarkeitsstudien

Mobilisierung

Veränderungsbereitschaft wecken

- Trainings für Führungskräfte
- Perspektivenberatung
- Kommunikationsmaßnahmen

Beschäftigten-Transfer

Vermittlung & Qualifizierung

- Transfergesellschaft & Transferagentur
- Transformationseinheit
- Retention & Redeployment

Outplacement

Berufliche Veränderung meistern

- Persönliche Beratung durch alle Phasen der Neuorientierung
- Trainings & Webinare
- Digitale Tools

VON RUNDSTEDT

**ERNSTFALL
„TRENNUNG“**

2

PRESSESTIMMEN

Peek & Cloppenburg

*Peek & Cloppenburg streicht
350 Jobs in der Zentrale*



*Bayer streicht
zahlreiche Stellen
in Deutschland*



*Chemiekonzern Lanxess
baut hunderte Stellen in
Deutschland ab*



*VW startet neue
Maßnahmen zum
Stellenabbau: Autobauer will
teure Manager mit hohen
Abfindungen loswerden*



*Elon Musk baut Tesla weiter
ab: Mitarbeiter sind
verunsichert durch anhaltende
Kündigungen*



*Trotz Gewinnplus:
Softwarekonzern SAP will
8.000 Stellen streichen*



*Galeria Karstadt Kaufhof
schließt 16 Standorte – was
machen die Mitarbeiter?*



*Vodafone Deutschland baut 2.000
Stellen ab: Rund 13 Prozent der
gesamten Belegschaft betroffen.*



*Modekonzern Esprit schlittert
erneut in die Insolvenz*

DAS SCHILDERN UNSERE KLIENTEN

„In meinem letzten Performance Review hatte ich noch bestens abgeschnitten – für mich gab es keine Vorwarnung.“

„Ich bekam einen Kreislaufzusammenbruch und man führte das Trennungsgespräch einfach weiter.“

„Das Ereignis hatte mich vollkommen unvorbereitet wie ein Schock getroffen. Ich war 54 Jahre alt und von meinen vier Kindern befanden sich noch die beiden Söhne in der Ausbildung. Mir war zumute, als hätte mir jemand den Teppich unter den Füßen weggezogen.“

„Die Branche, in der ich die letzten 15 Jahre unterwegs war, liegt am Boden. Ein Wechsel zum Wettbewerb bietet keinerlei Zukunftsperspektive.“

„Ich bin seit 25 Jahren in diesem Unternehmen, bin direkt nach dem Studium hier eingestiegen. Habe ich denn überhaupt noch eine Chance auf dem Arbeitsmarkt?“

VON RUNDSTEDT

**DIE
SOZIALVERTRÄGLICHE
TRENNUNG /
RESTRUKTURIERUNG
VON ARBEITNEHMERN**

3

PLANUNG, IMPLEMENTIERUNG & DURCHFÜHRUNG VON



Die wichtigsten Fragen

- Ziele der Workforce Transformation
- Treiber, Chancen und Risiken
- Einbindung Stakeholder
- Business Case und Transformation Roadmap
- Instrumente , Prozesse, Rollen & Verantwortlichkeiten

Nutzen des ganzheitlichen Ansatzes

- Verknüpfung operativer Maßnahmen mit der Geschäftsstrategie
- Fokussierung auf die wichtigsten Rollen im Unternehmen
- Gründliche Vertiefung und konsistentes Management
- Ressourcen-Effizienz: Gezielter Einsatz der Instrumente
- Sicherstellung einer konsistenten Kommunikation
- Effektiver und effizienter Umbau → smarte Transformation

ÖFFNET DEN BLICK AUF DIE BELEGSCHAFT UND IHRE ENTWICKLUNG

Ziel und Ansatz der strategischen Personalplanung



Methoden und Inhalte

- 1 **Identifikation:** Risiken & Chancen
- 2 **Simulation:** Bestand & Bedarf
- 3 **Analyse,** Bewertung & Maßnahmen
- 4 **Maßnahmenentwicklung & -umsetzung**



WIE MÜSSEN WIR UNSERE ORGANISATION PERSONALSEITIG AUFSTELLEN, UM LANGFRISTIG ERFOLGREICH ZU BLEIBEN?

VERÄNDERUNGSDYNAMIK DURCH „PUSH & PULL“



PERSONALUMBAU IN EINER MANAGEMENT-BERATUNG



AUSGANGSSITUATION

Die wettbewerbsfähige Zukunftsorganisation der Management-Beratung sieht reduzierte Personalkapazitäten vor.

Das Ziel: Realisierung der Zukunftsorganisation, inkl. Abbau von 300 Mitarbeitenden durch ein Anspracheprogramm.



DIE ECKDATEN

- Beteiligung diverser Stakeholder
- 20+ Trainings für 80+ Führungskräfte und HR Business Partner
- Webinare, Inforunden, Hotline für 500+ Mitarbeitende und Perspektivenberatungen (PB)



DIE ERFOLGSFAKTOREN

- Zusammenarbeit von Kunde, Arbeitsrechtsberatung und von Rundstedt
- Frühzeitige Einbindung der Expertisen
- Involvierung der Führungskräfte
- Intensive Mobilisierungsleistungen

300

Mitarbeitende sind vom Abbau betroffen.

335

Info-Gespräche haben stattgefunden.

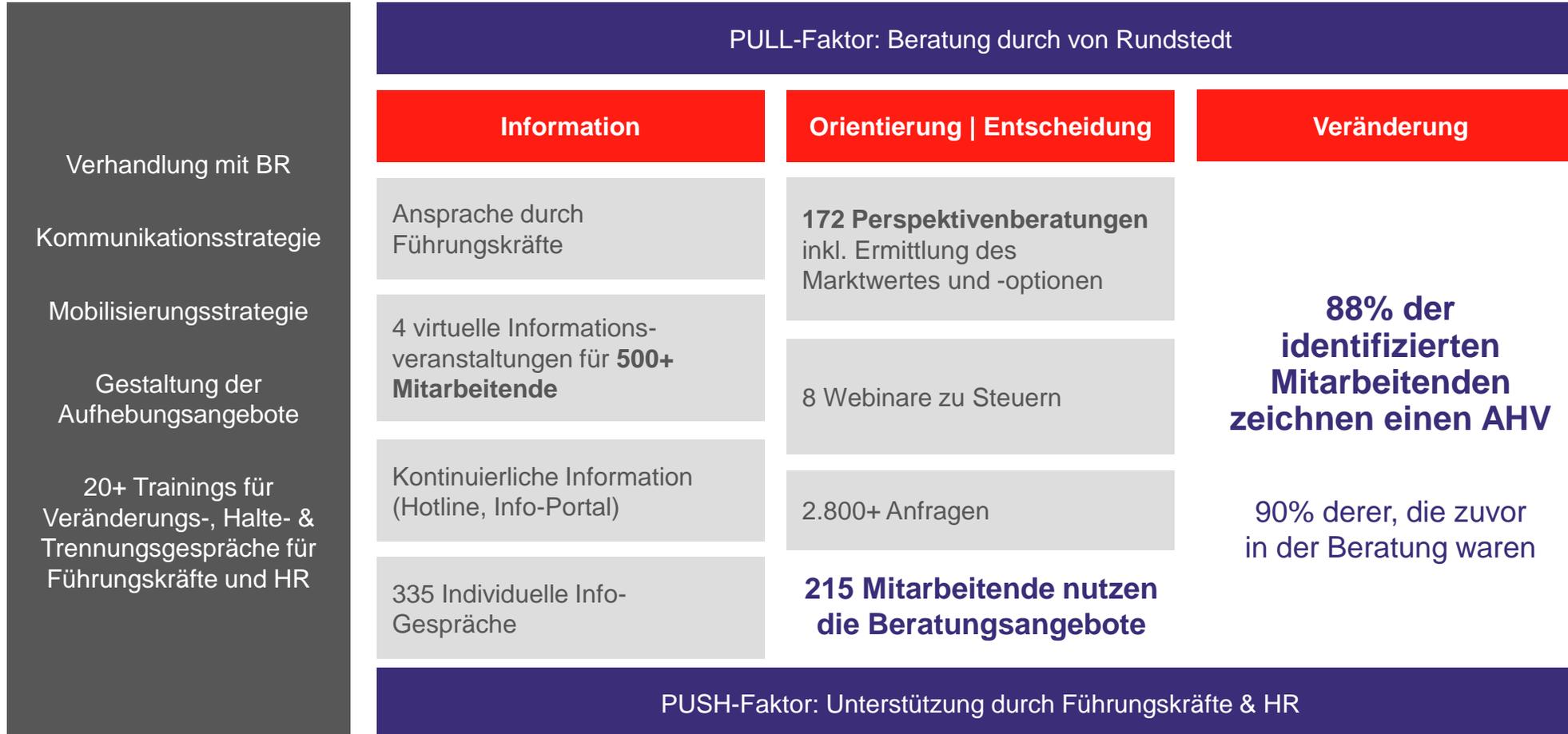
172

Mitarbeitende durchlaufen eine Perspektivenberatung. 215 Mitarbeitende nutzen unsere Beratungsangebote.

90%

der Mitarbeitenden mit Beratung zeichnen einen Aufhebungsvertrag (88 % aller identifizierten MA).

PERSONALUMBAU IN EINER MANAGEMENT-BERATUNG



INHALTE VOR DER TRANSFORMATIONSEINHEIT: PLANUNG, KOMMUNIKATION & TRAINING (BEISPIEL 50 MA)

Analyse & Planung

- Gestaltung Zielorganisation:
 - Erarbeitung & Abstimmung der Kriterien zur Auswahl der Mitarbeitenden
 - Begleitung der Führungskräfte bei der Auswahl
 - Dokumentation der Ergebnisse

Kommunikation & Information

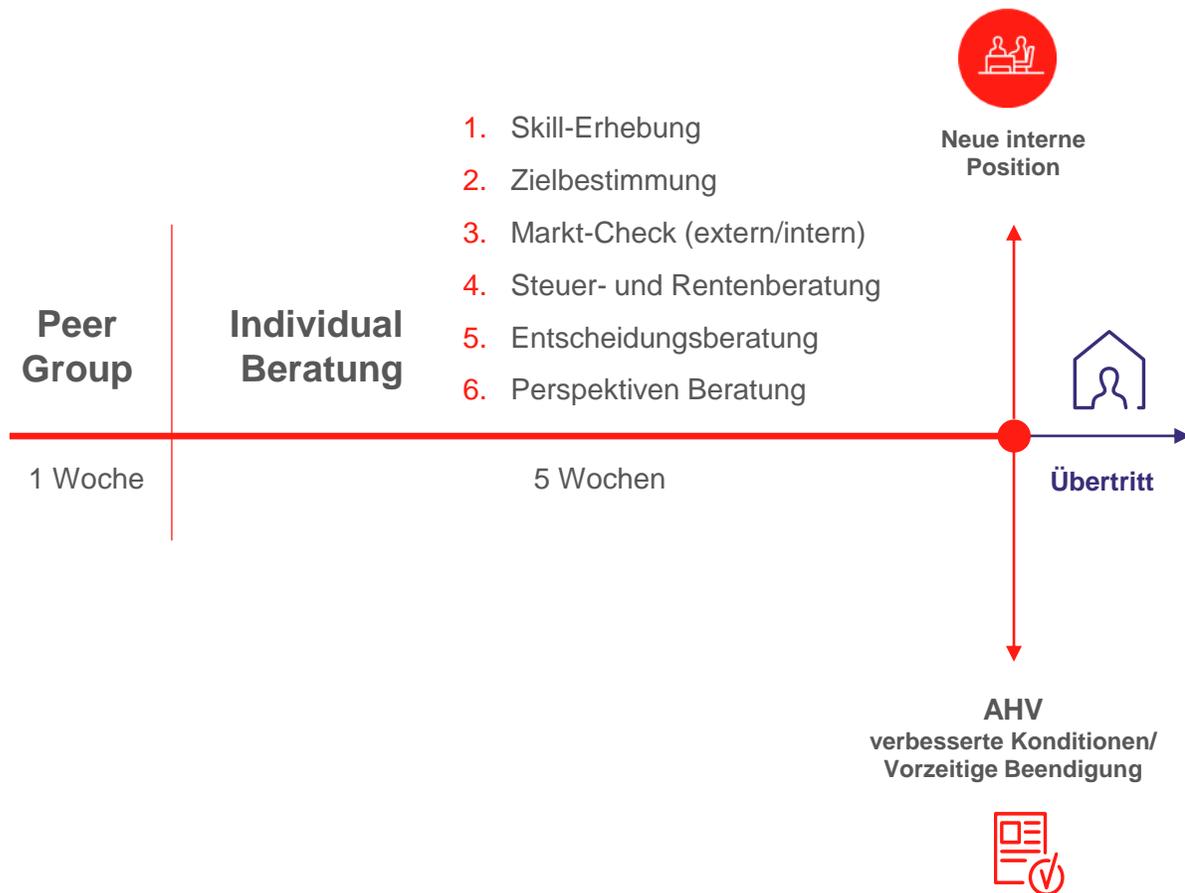
- Kommunikationskonzept:
 - Je nach Bedarf und Detaillierung anzupassen z. B. Masterstory, Sprechtexte, FAQs FK & HR u.ä.
- Informationsveranstaltungen für MA:
 - Annahme: Gruppenveranstaltungen an 4 Standorten, mit einem Berater (für größere Gruppen mit 2+ Beratern)
- Informationspaket für MA
 - Broschüre, Website, FAQs für MA
 - Hotline mit Ticketsystem für Einzelfragen
- Informations-Sprechstunde vor Ort
 - Tageweise nach Absprache und Bedarf zur persönlichen und vertraulichen Beratung der MA

Training

- Konzeption der Trainings
 - Je nach Zielgruppe und Bedarf der FK, HR, BR
 - Gemäß Schwerpunkten u.a. Führen in schwierigen Zeiten, Veränderungs-, Trennungs- und Haltegespräche führen
- Durchführung der Trainings
 - Präsenz- (ggf. virtuelle) Trainings
 - für Gruppen von max. 12 TN, Durchführung 6 h zzgl. je eine Stunde Vor- und Nachbereitung
- Fragen & Antworten für FK im Prozess
 - Virtuell, 2 Std., zeitnah, wöchentlicher Rhythmus

2-PHASIGE STRUKTUR DER TE

1. Entscheidungsphase (6 Wochen)



2. Vermittlungsphase (max. 12 Monate)



VORAUSSETZUNGEN

1

Betriebsänderung § 111
BtrVGBetriebsänderung § 111 BtrVG

2

- Mitarbeitende von Arbeitslosigkeit bedroht
- Schwellenwerte §17 KSchG und fachliche Weisung AfA zu § 110, 111 SGB III
- Massentlassungsanzeige

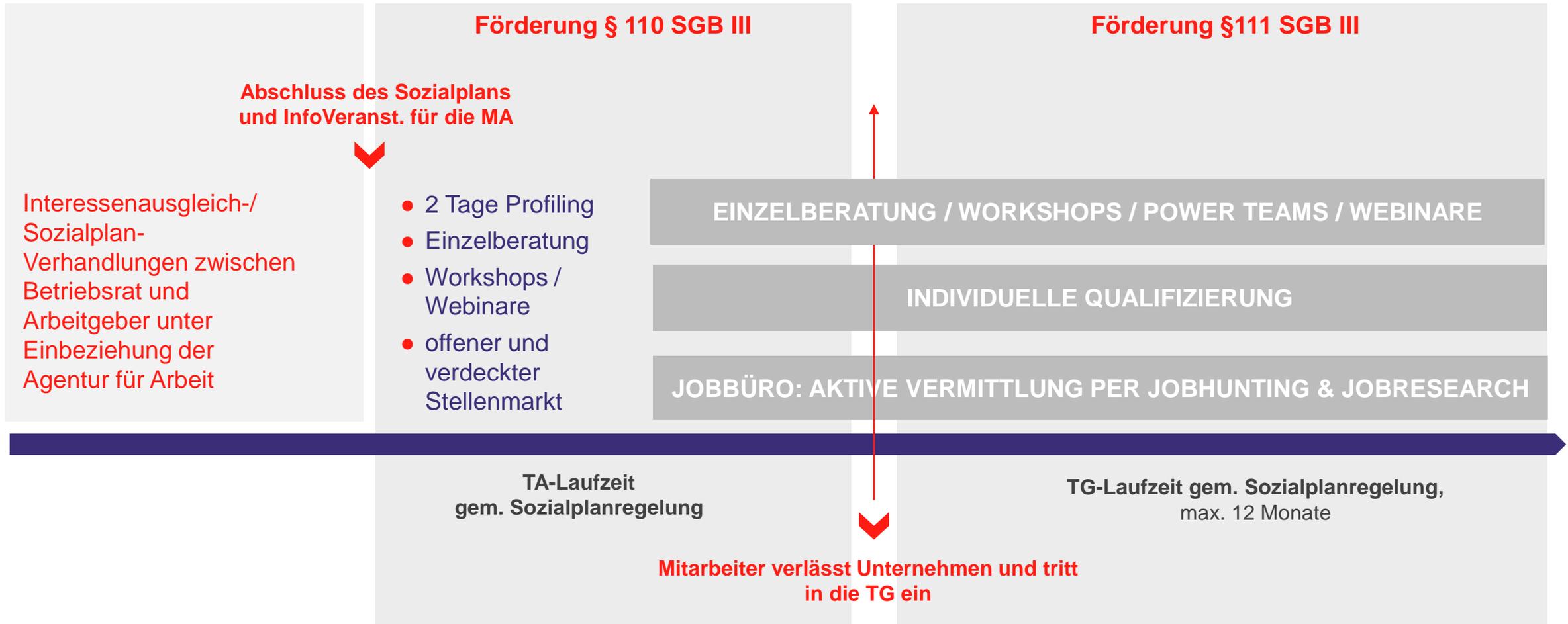
3

IA/SP mit Einbezug
der AfA vor Unterschrift



WICHTIG
12 Monate TG
bedeuten sicherer
Ausschluss einer
ALG-Bezugs-
Sperrung.

ZEITLICHER ABLAUF IM ÜBERBLICK



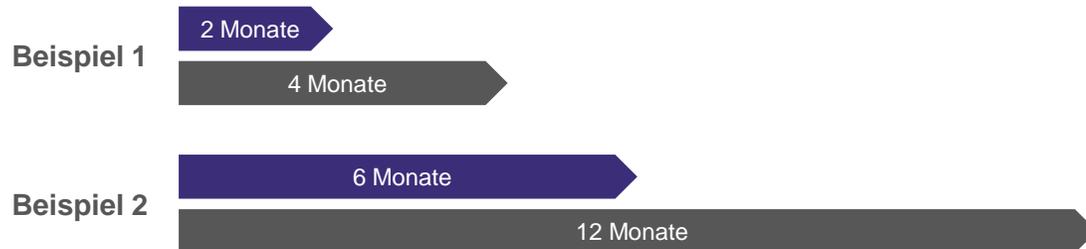
DIE REISE DURCH EINE TRANSFERGESELLSCHAFT



TRENNUNG OHNE & MIT TRANSFERGESELLSCHAFT

mit Transfergesellschaft
ohne Transfergesellschaft

Verlängerung der Kündigungsfrist



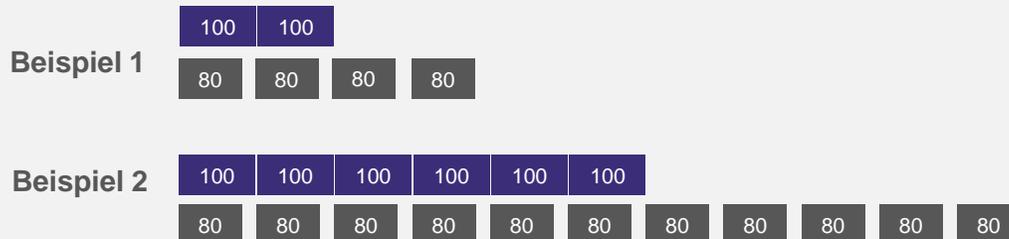
Transfergesellschaft als befristetes Arbeitsverhältnis

Arbeitsverhältnis
Statt Arbeitslosigkeit



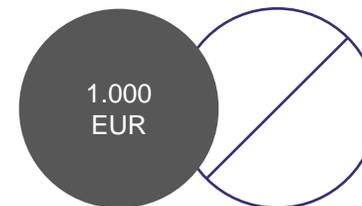
Arbeitslos
Nach Kündigung

Gehalt*

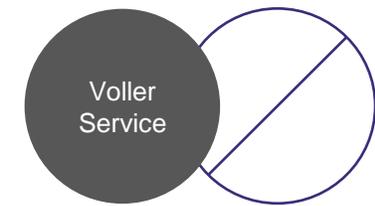


*Über 12 Monate

Weiterbildung & Qualifizierung



Jobsuche & Bewerbung

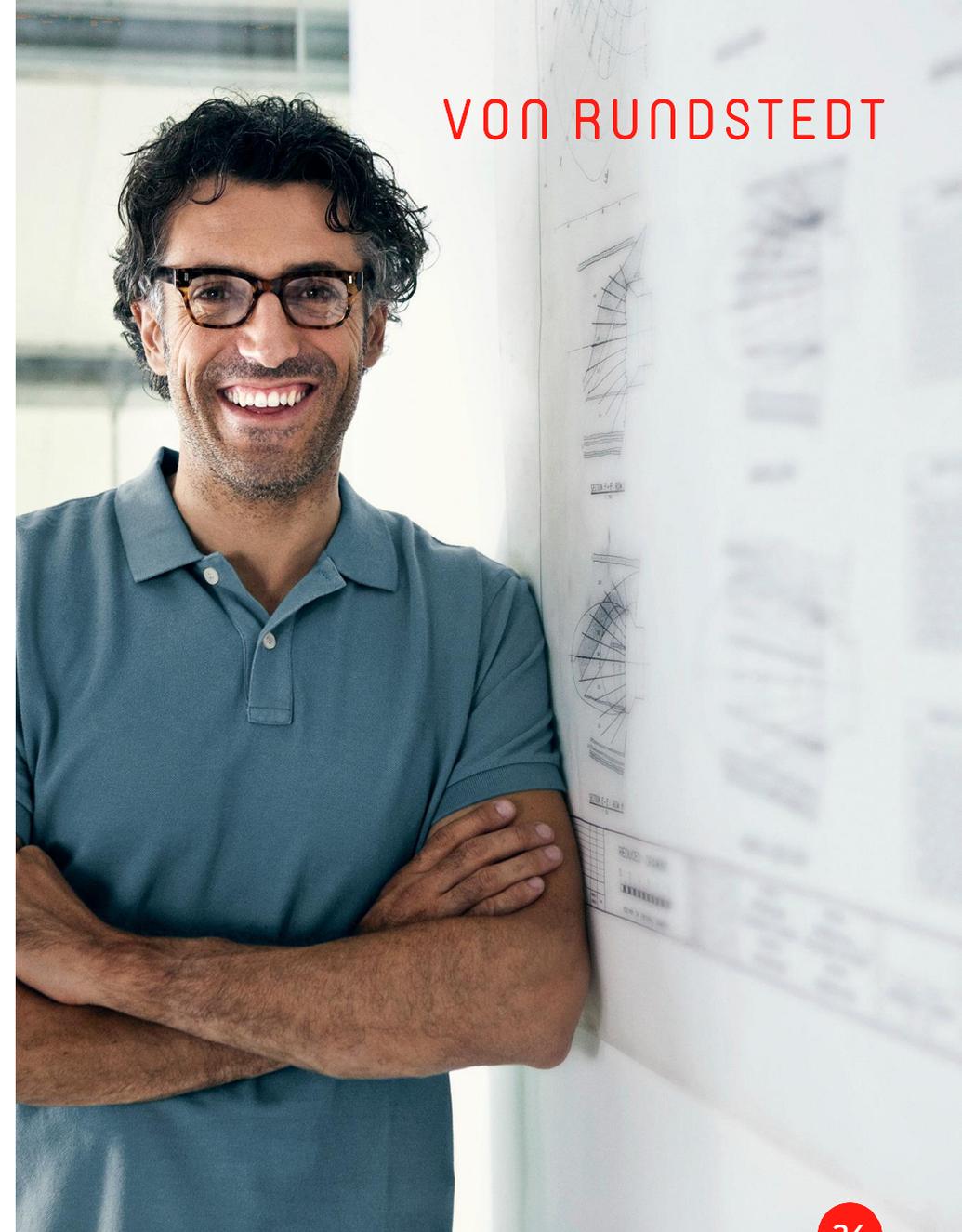


OUTPLACEMENT

EINZELOUTPLACEMENT- BERATUNG

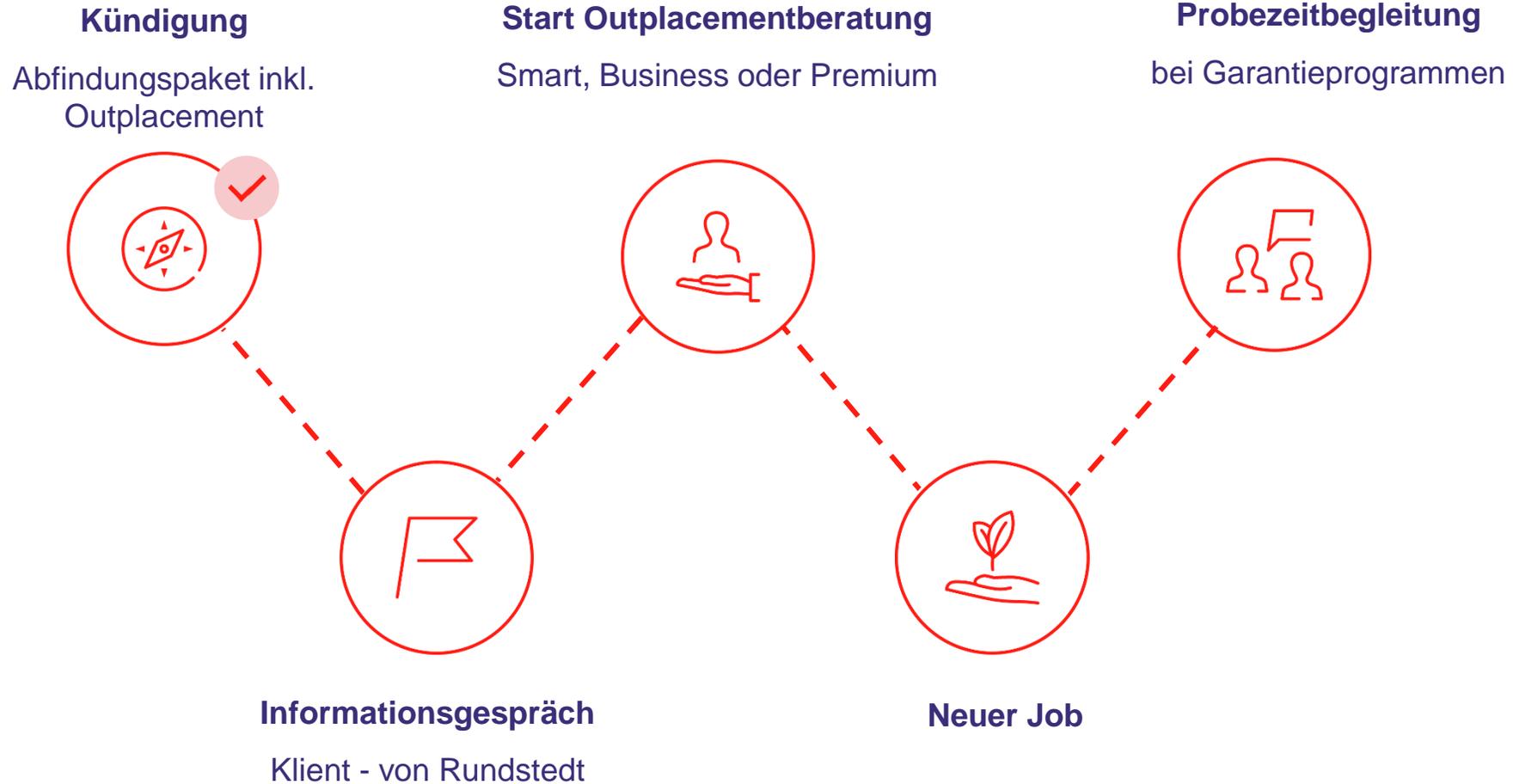
„UNTER OUTPLACEMENT VERSTEHT MAN DIE
BERATUNG ZUR BERUFLICHEN NEUORIENTIERUNG“

- Für jeden Bedarf und jedes Budget die passende Beratung:
 - Für jedes Level: Von Fachkräften bis zum Senior Executive
 - Von hoher Eigenverantwortung bis zur maximalen Sicherheit durch unser Garantieverprechen „Neue Position“ inkl. Onboarding-Coaching und Rückkehroption
- In einer hybriden Form:
 - Individuelles Sparring kombiniert mit digitalen Produkten und Services sowie virtuellen Gruppen-Austauschformaten
 - Datenbasiert, strukturiert und effektiv

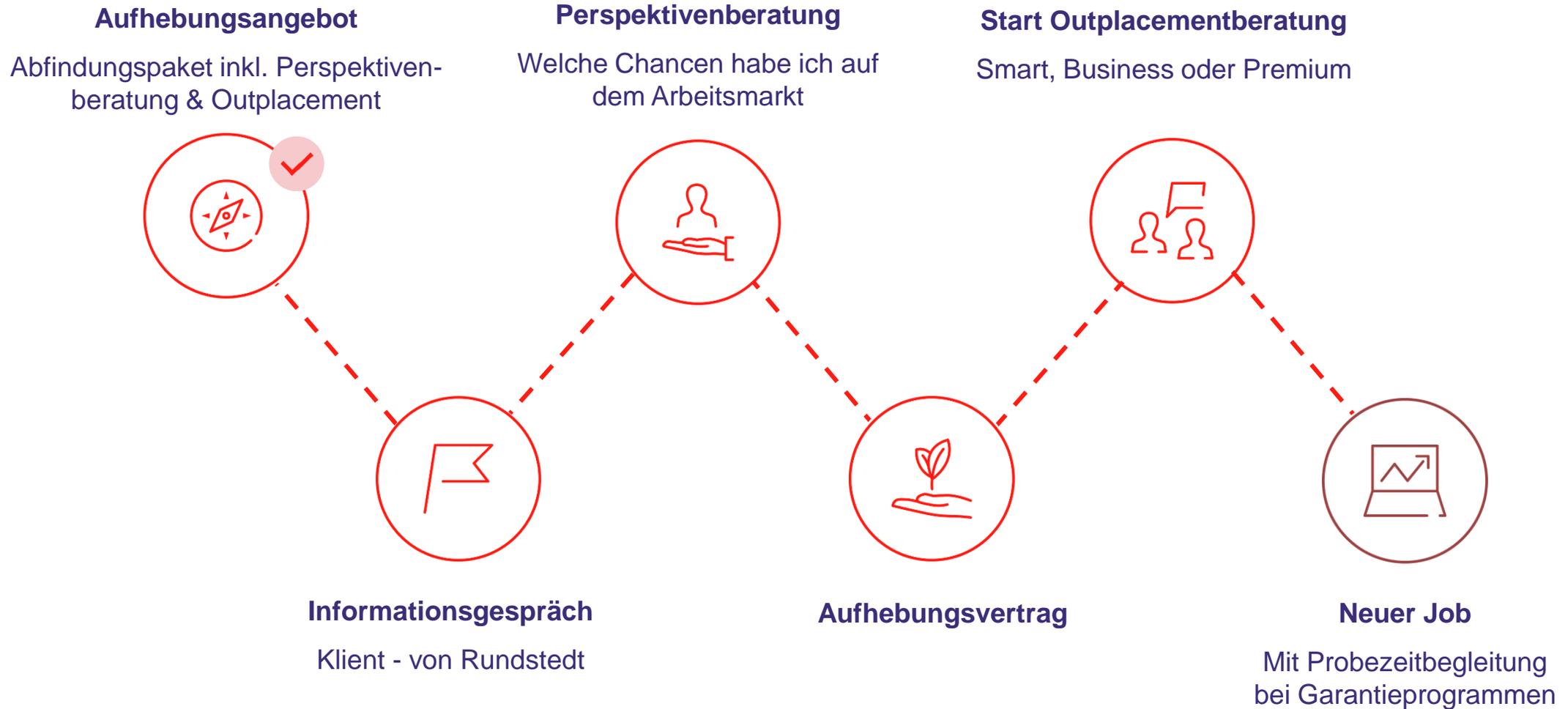


VON RUNDSTEDT

DER ABLAUF BEI KÜNDIGUNG



DER ABLAUF BEI EINVERNEHMLICHER TRENNUNG



OUTPLACEMENT ALS WIN-WIN SITUATION

Nutzen für Mitarbeitende

- Verlässlicher Partner gibt neue Struktur in der Trennungssituation
- Verkürzung des Suchprozesses
- Hohe Sicherheit, eine neue adäquate Position zu finden
- Vorteil gegenüber anderen Bewerberinnen und Bewerbern dank Zugriff auf Know-how und Arbeitsmarktdaten

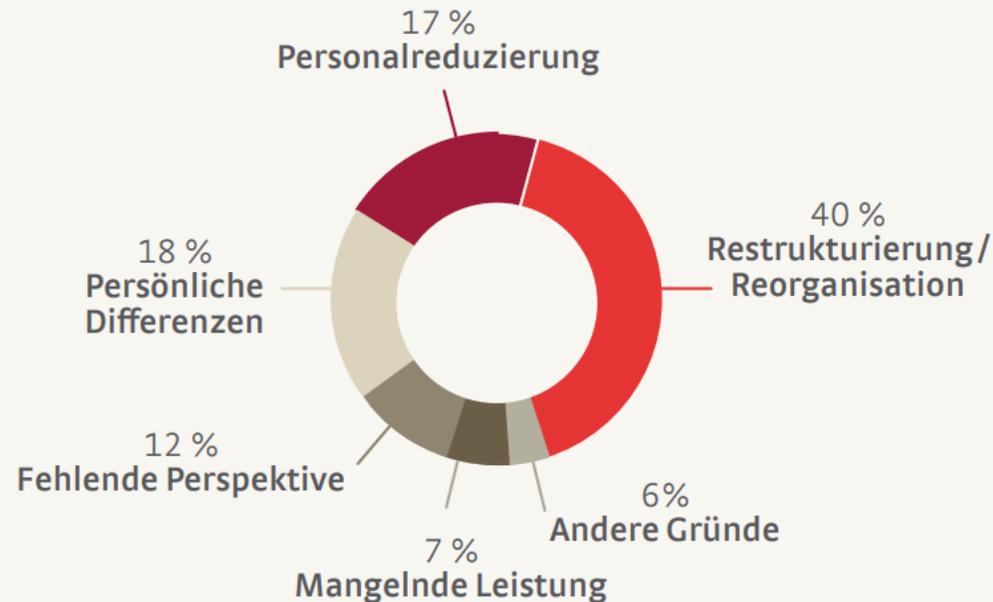
Nutzen für das Unternehmen

- Unterstützung bei allen Trennungsfragen
- Beschleunigung von Trennungsprozessen
- Demonstration sozialer Verantwortung
- Imagegewinn
- Kostenersparnis durch Vermeidung von Rechtsstreitigkeiten



EINZELOUTPLACEMENT: ZAHLEN/DATEN/FAKTEN

TRENNUNGSRÜNDE



BRANCHEN:

Das sind die Top 5-Branchen, in denen unsere Klienten beschäftigt waren.

- 1 Finanzdienstleistungen
- 2 Pharma / Biotechnologie
- 3 Elektrotechnik / Elektronik
- 4 Automobil- / Automobilzulieferindustrie
- 5 Finanzen/ Rechnungswesen/ IT

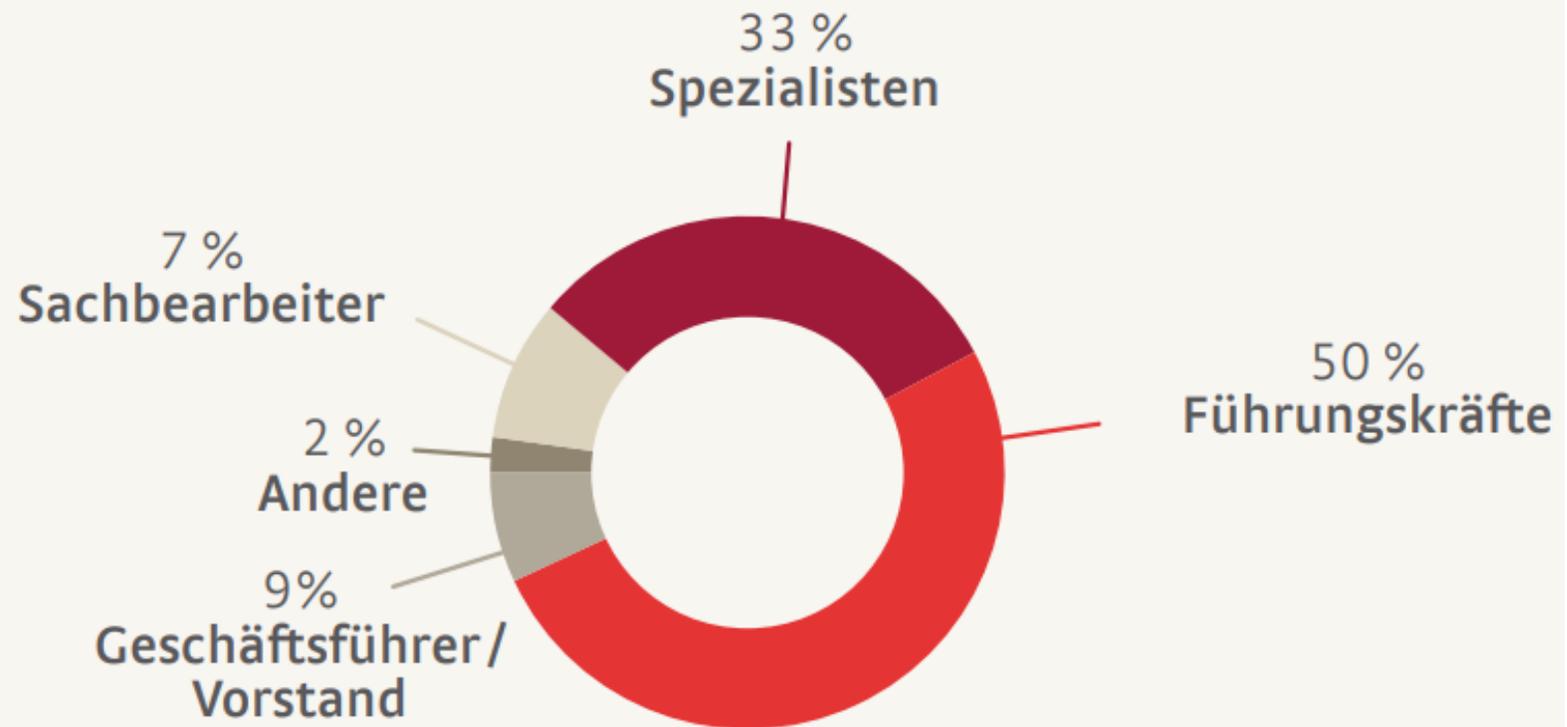
FUNKTIONEN:

Die meisten unserer Klienten waren in diesen fünf Bereichen beschäftigt.

- 1 Vertrieb
- 2 General Management
- 3 Marketing
- 4 Personal
- 5 Finanzen/ Rechnungswesen/ IT

EINZELOUTPLACEMENT: ZAHLEN/DATEN/FAKTEN

HIERARCHIE-EBENE



VON RUNDSTEDT

**INHALTE DER
OUTPLACEMENT-
BERATUNG BEI VON
RUNDSTEDT**

4

ZIEL: DIE IDEALE POSITION

Was kann ich?

Kompetenzen,
Stärken, Fähigkeiten



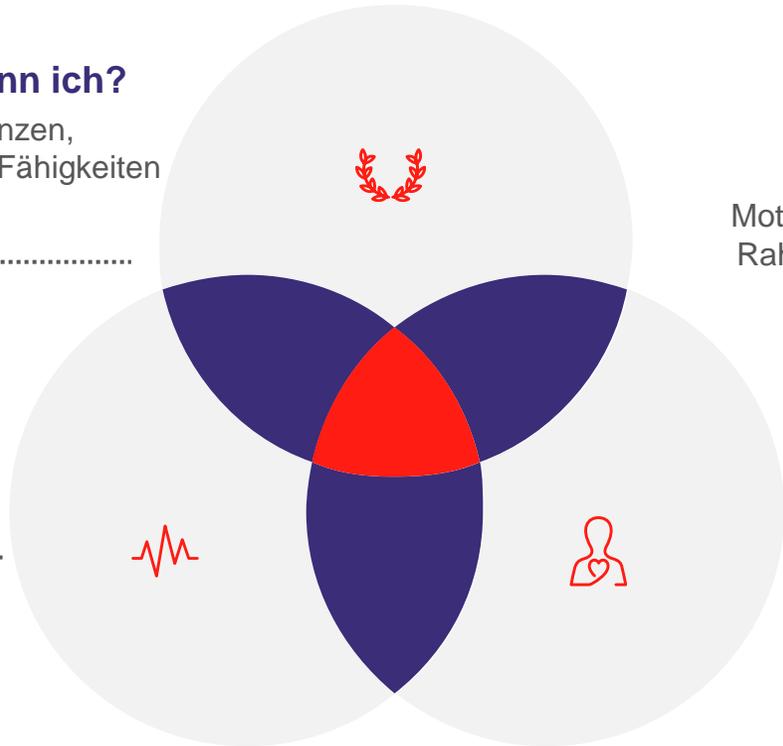
Was will ich?

Motivation, Werte und
Rahmenbedingungen



Was wird gebraucht?

Bedarf des Unternehmens



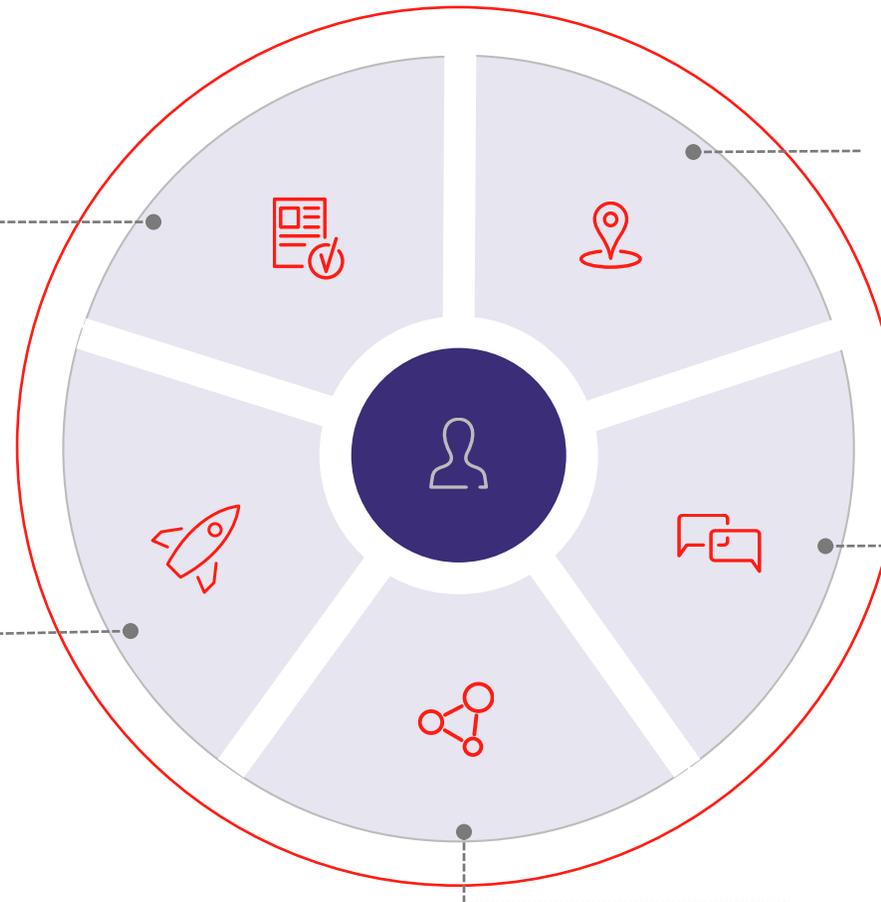
UNSER BERATUNGSRAD

Entscheiden + onboarden

- Planung der Vertragsverhandlungen
- Beurteilung von Angeboten
- Unterstützung bei der Entscheidung
- Empfehlungen für die juristische Vertragsprüfung
- Vorbereitung auf die neue Position

Arbeitsmarkt durchdringen

- Auswahl relevanter Zugangswege
- Empfehlung von Jobbörsen und einer zielführenden Suchstrategie
- Identifikation von Personalberatungen
- Möglichkeiten von Initiativbewerbungen bei Zielfirmen kennenlernen



Klarheit gewinnen

- Emotionale Trennungsaufarbeitung
- Reflexion von beruflichen Erfolgen, Leistungen und Erfahrungen
- Analyse der Stärken und Schwächen

Sichtbar werden

- Erarbeitung von Lebenslauf und Anschreiben
- Aufbau der Social-Media-Profile
- Entwicklung einer mündlichen Kurzpräsentation
- Interview- und Gesprächssimulation

Netzwerk aktivieren

- Aktivierung des persönlichen und beruflichen Kontaktnetzwerks
- Schulung von Netzwerkgesprächen
- Optimierung der Social-Media-Nutzung (XING, LinkedIn)

BESTANDTEILE DES EINZELOUTPLACEMENTS

Persönliche Beratung: Career Coach



- Experte für die individuelle Karriereberatung
- Sichere Begleitung durch alle Phasen der beruflichen Neuorientierung

Persönliche Beratung: Placement Consultant



- Experte für die individuelle Arbeitsmarktstrategie
- Erarbeitung einer persönlichen Arbeitsmarkt-Strategie
- Effektive Nutzung aller Zugänge zum Arbeitsmarkt
- Zielgerichtetes Vorgehen bei der Jobsuche und Maximierung der Chancen auf einen neuen Job

Workshops: Virtuell und vor Ort



- 24 verschiedene Workshops und Virtual Coffee Corners
- Vertiefen und praktisches Üben von Beratungsinhalten
- Virtuelle Networking Challenge zur gezielten Erweiterung des Kontaktnetzes und zum Erfahrungsaustausch
- Zusätzlich 24/7 verfügbare Webcasts und E-Learning-Tools

Online-Karriereportal LOFT / myTurn App



- Rund um die Uhr und von jedem Ort aus, die berufliche Neuorientierung vorantreiben
- Informations- und Kommunikationsplattform zwischen Klient und Career Coach

Serviceleistungen



- Arbeitsplatz inkl. aller modernen Kommunikationsmittel

PLACEMENT

Vakanzen am offenen Stellenmarkt

Klienten erhalten wöchentlich eine Übersicht passender Vakanzen aus dem offenen Stellenmarkt.

Qualifizierungsberatung

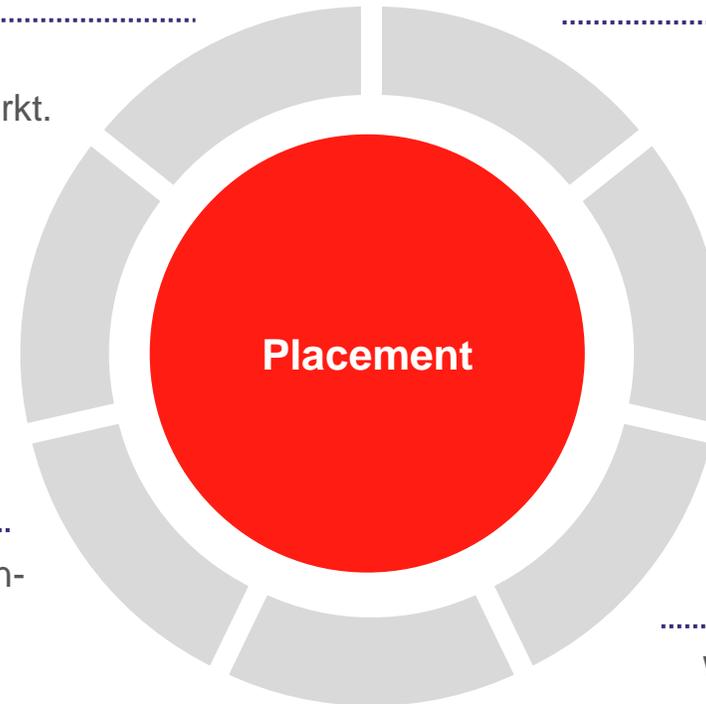
Wir beraten individuell zu geeigneten Weiterbildungen, die die Employability stärken.

Alumni-Netzwerk

Wir stellen den Kontakt zu Alumni und aktiven von-Rundstedt-Klienten her.

Sichtbarkeit Social Network

Wir optimieren das XING & LinkedIn Profil, um die Sichtbarkeit für Personalberater und Active Sourcing zu erhöhen.



Zusammenarbeit mit Personalberatern

Wir recherchieren passende Personalberater und beraten rund um die Zusammenarbeit mit diesen.

Aus- und Aufbau des Netzwerks

Wir entwickeln eine Strategie für den Aus- und Aufbau des eigenen Netzwerks und helfen, diese nachhaltig umzusetzen.

Initiativbewerbungen bei Zielfirmen

Wir recherchieren passende Zielfirmen und beraten rund um Initiativbewerbungen bei diesen.

VON RUNDSTEDT

GERNE BEANTWORTEN WIR IHRE
FRAGEN!



UNSERE AKTUELLEN STELLENANZEIGEN.

- WERKSTUDENT PLATTFORMMANAGEMENT (M/W/D) **DÜSSELDORF**
- WERKSTUDENT SALES (M/W/D) **FRANKFURT / REMOTE**
- WERKSTUDENT IN DER KARRIEREBERATUNG FÜR TOP MANAGER - THE BOARDROOM **DÜSSELDORF**

MEINE ARBEIT ALS WERKSTUDENT BEI VON RUNDSTEDT

- Unterstützung des Vertriebsteams im operativen Tagesgeschäft
 - Erstellung und Aufbereitung von Verträgen und Präsentationen zu internen und externen Zwecken
- Administrativen Aufgaben
 - Datensuche, Datenpflege, Anlage und Auswertung
- Planung und Unterstützung bei Team- und Kundenevents
- Recherche zu neuen HR-Trends und aktuellen Abbaumaßnahmen
- Beteiligung und Unterstützung an Kampagnen
 - Aktuelles Beispiel: Steigerung der Newsletter Anmelde Zahlen
- Terminierung & Organisation interner Meetings: inklusive des Quartals- und Jahresreview

