



Mitarbeiter (m/w/d) in der Unternehmensentwicklung

Jetzt bewerben!: https://jobs.lvr.de/index.php?ac=application&jobad_id=13191

Einsatzstelle:
LVR-Klinik Langenfeld

Vergütung:
E11 TVöD

Arbeitszeit:
Voll-/ oder Teilzeit

Unbefristet

Besetzungsstart:
01.01.2025

Bewerbungsfrist:
18.10.2024

Das sind Ihre Aufgaben

- Bearbeitung strategischer und operativer Fragestellungen
- Analyse und Erfassung von (klinischen) Prozessen sowie Entwicklung von Optimierungsmöglichkeiten in berufsgruppenübergreifender Zusammenarbeit
- Leitung oder Mitarbeit bei Projekten zu (klinischen) Prozessen sowie Berichterstattung an den Vorstand inkl. Überwachung von Fortschritten sowie Erstellung von Dokumentationen
- Erstellung, Koordination und Bearbeitung von Konzepten den Organisationsaufbau des gesamten Klinikbereiches betreffend
- Controlling des Zielvereinbarungssystems der Klinik
- Unterstützung der kaufmännischen Direktion in administrativen und strategischen Angelegenheiten

Das bieten wir Ihnen

Berufsgruppenübergreifendes Fort- & Weiterbildungsangebot; Flexible Arbeitszeit; Arbeit mit Sinn; Landschaftlich reizvolle Arbeitsumgebung; Sicherer Arbeitsplatz; Betriebliche Gesundheitsförderung; Parkplätze

Das bringen Sie mit

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Gesundheitsökonomie, Pflegewissenschaften, Wirtschaftswissenschaften

Worauf es uns noch ankommt

- Ausgeprägte Projektmanagementkompetenzen
- Analytisches Denken und Fähigkeit zum konzeptionellen Arbeiten
- Gute Kenntnisse der Prozesse in einem Krankenhaus
- Sehr gute Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit
- Hohes Maß an Eigenverantwortlichkeit und Belastbarkeit
- Agile, selbständige, strukturierte sowie zielorientierte Arbeitsweise

Sie passen zu uns, wenn...



... Sie mehr bewirken wollen

Bei uns zählt Menschlichkeit, nicht Profit. Wir setzen uns mit ganzer Kraft für unsere Patient*innen und Kund*innen ein, fördern Teilhabe und Selbstbestimmung. Entstigmatisierung und Menschenorientierung sind unser Antrieb. Werden Sie Teil unseres multiprofessionellen Teams. Zusammen stehen wir für Qualität für Menschen.



... Sie gemeinsam Vielfalt leben wollen

Bei uns sind nicht nur die Aufgaben vielfältig, sondern auch die Persönlichkeiten. Diversität ist für uns eine Selbstverständlichkeit. Wir fördern und gestalten das Miteinander. Tägliche Neugier treibt uns an. Wir arbeiten auf Augenhöhe zusammen und lernen voneinander.



... Sie im Team wachsen wollen

Wir entwickeln uns kontinuierlich weiter. Durch die Vernetzung unserer Einrichtungen gestalten wir die Zukunft, überdenken Gewohntes und stärken Talente individuell. Die Größe unseres Verbunds fördert Wissens- und Erfahrungstransfer. Seien Sie Teil einer dynamischen Gemeinschaft, die Neues schafft und Potenziale entfaltet.

Wer wir sind

Wir sind eine **moderne Fachklinik für Psychiatrie, Psychotherapie und Psychosomatik** ! Unser Versorgungsgebiet erstreckt sich über den südlichen und mittleren Kreis Mettmann, Solingen, Leverkusen, Burscheid und Leichlingen. Mit viel Engagement und hoher Fachkompetenz behandeln wir psychisch kranke Menschen mit den unterschiedlichsten Krankheitsbildern in 7 Abteilungen. Wir verfügen über 663 voll- und teilstationäre Behandlungsplätze. Neben unserem Hauptstandort in Langenfeld betreiben wir Behandlungszentren für seelische Gesundheit auch in Solingen, Leverkusen und bald auch in Mettmann. Darüber hinaus erstrecken sich unsere Leistungen auf allgemeinspsychiatrische und spezialisierte Ambulanzen. Wir legen großen Wert auf einen hohen fachlichen Standard und wenden moderne Behandlungsmethoden an, um den individuellen Bedürfnissen unserer Patient*innen gerecht zu werden.

Mit Stolz bilden wir den Pflegenachwuchs in unserer eigenen Pflegeschule aus. Gemeinsam mit unseren rund 1.350 Mitarbeiter*innen arbeiten wir an einer Aufgabe: psychisch kranken Erwachsenen eine individuelle und auf die Bedürfnisse des Einzelnen abgestimmte Behandlung anzubieten.

Sie möchten mehr über uns erfahren?

Besuchen Sie uns unter www.klinik-langenfeld.lvr.de. In der Rubrik Videos erhalten Sie Einblicke in unseren Berufsalltag.

Wir laden Sie herzlich ein, Teil unseres engagierten Teams zu werden und gemeinsam die Zukunft der psychischen Gesundheitsversorgung mitzugestalten.

Der **Landschaftsverband Rheinland (LVR)** arbeitet als Kommunalverband mit rund 22.000 Beschäftigten für die 9,8 Millionen Menschen im Rheinland. Mit seinen 41 Schulen, zehn Kliniken, 20 Museen und Kultureinrichtungen, vier Jugendhilfeeinrichtungen, dem Landesjugendamt sowie dem Verbund Heilpädagogischer Hilfen erfüllt er Aufgaben, die rheinlandweit wahrgenommen werden. Der LVR ist Deutschlands größter Leistungsträger für Menschen mit Behinderungen und engagiert sich für Inklusion in allen Lebensbereichen. „Qualität für Menschen“ ist sein Leitgedanke.

Die 13 kreisfreien Städte und die zwölf Kreise im Rheinland sowie die StädteRegion Aachen sind die Mitgliedskörperschaften des LVR. In der Landschaftsversammlung Rheinland gestalten gewählte Mitglieder aus den rheinischen Kommunen die Arbeit des Verbandes.

Der LVR steht für Vielfalt. Unser Ziel ist es, dies auch in unserer Beschäftigtenstruktur abzubilden. Allgemeine Informationen über den Landschaftsverband Rheinland finden Sie unter www.lvr.de.

Wir haben Ihr Interesse geweckt?

Frau Dominique Schrapel

Leiterin Stabstelle Unternehmensentwicklung

[02173 102-1006](tel:021731021006)

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung bei:

- Anschreiben
- Lebenslauf
- aktuelle Arbeitszeugnisse bzw. dienstliche Beurteilungen
- Nachweis über den Ausbildungs-/ Studienabschluss
- Bei Studienabschlüssen, die im Ausland erworben wurden: Zeugnisbewertung der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) (kmk.org/zab)
)

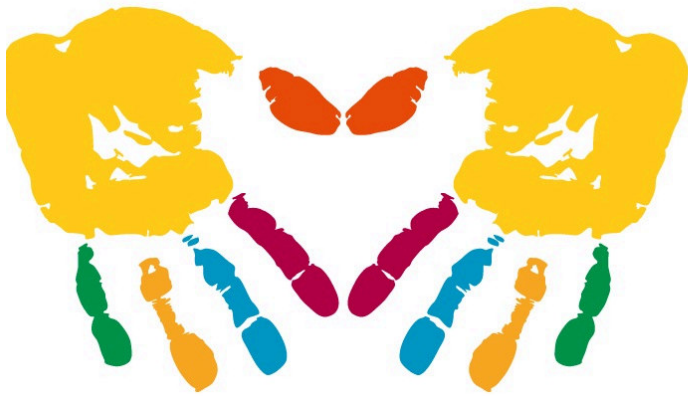
So geht es nach der Bewerbung weiter

- Direkt nach Ihrer Bewerbung erhalten Sie eine automatische Eingangsbestätigung per E-Mail.
- Wir schauen uns Ihre Bewerbung genau an und melden uns schnellstmöglich zurück. Wenn Sie mit Ihren Qualifikationen und Erfahrungen bei uns punkten, erhalten Sie eine Einladung zu einem persönlichen Gespräch.

- Im Vorstellungsgespräch lernen wir uns gegenseitig kennen und finden heraus, ob wir zueinander passen. Hier nehmen Vertreter*innen des Personalrats, des Fachbereichs und der Personalentwicklung teil.
- Haben wir uns für Sie entschieden, werden unsere Gremien (z.B. Personalrat) beteiligt. Dies kann bis zu 14 Tage in Anspruch nehmen. Im Anschluss erhalten Sie die Zusage und können bei uns starten.

Qualität ist unser Maßstab

Bei der respektvollen Begleitung, Betreuung und Behandlung von Menschen ist die Qualität unserer Leistungen unser Maßstab für unser Handeln. Für unsere Kund*innen wollen wir immer besser werden.



Förderer

Aktion Saubere Hände

leverkusener
bündnis
gegen

DEPRESSION

solinger
bündnis
gegen

DEPRESSION



Europaaktive Kommune
in Nordrhein-Westfalen

Mitglied im



EMAS

**Geprüftes
Umweltmanagement**

REG. NO. DE-142-00079



**ERFOLGSFAKTOR
INTERKULTURELLE
ÖFFNUNG**
NRW STÄRKT VIELFALT



Chancengleichheit beim LVR

Der LVR setzt sich für eine Organisationskultur ein, die von gegenseitigem Respekt geprägt ist. Jede*r Einzelne soll Wertschätzung erfahren, und zwar unabhängig von Geschlecht und geschlechtlicher Identität, sexueller Orientierung und Identität, Alter, Behinderung, ethnischer Herkunft und Nationalität, Religion und Weltanschauung oder anderen Merkmalen, die gesellschaftliche Vielfalt ausmachen.

Als öffentlicher Arbeitgeber fördert der LVR die tatsächliche Erreichung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und wirkt auf die Beseitigung bestehender Nachteile hin. Der LVR folgt diesem Auftrag schon seit über 30 Jahren mit Maßnahmen für eine ausgewogene Beschäftigungsstruktur, mit Frauenförderung z. B. für Führungspositionen, mit dem Bemühen, als familienfreundlicher Arbeitgeber die Vereinbarkeit von Erwerbs- und Sorgearbeit zu unterstützen oder auch in seinen fachlichen Aufgaben für mehr Gendersensibilität.

Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.